

- ◆ 受発注者が連携し誰もが働きやすい魅力的な現場(職場)づくりを実現・推進するため、H28.12月に「東京外環プロジェクト・女性技術者の会」を設立し、令和7年5月29日(木)に第15回を開催いたしました。
- ◆ **東名JCT工事の現場視察及び「すべての人にとって働きやすい現場(職場)環境改革」をテーマとし集団発想法を用いた意見交換会**を実施いたしました。
- ◆ 第15回(今回)より、**各工事・業務の監理(管理)技術者・現場代理人等**の責任・決定権をお持ちの皆様にも**意見交換会へご参加頂きました。**

開催概要

日時：令和7年5月29日(木) 14:00~17:00
 形式：対面+WEB
 場所：東名インフォメーションセンター、東名JCT工事現場
 参加人数：計54名 (うち 女性技術者42名、各機関責任者等12名)
 参加機関：〈発注者〉国土交通省・NEXCO東日本・NEXCO中日本
 〈受注者〉施工業者・コンサル(発注者支援系)
 実施内容：①現場視察会@東名JCT(対面のみ) ②意見交換会

意見交換会での主な内容 ※各工事・業務の監理(管理)技術者・現場代理人等も参加

【テーマ】すべての人にとって働きやすい現場(職場)環境改革

環境改善

- ・ ネット環境/デバイス整備/フリーアドレス化による仕事効率向上
- ・ 施錠可能なトイレ等の整備によるプライバシー保護
- ・ 匂い対策をはじめとする清潔感向上による建設業界の脱3K!!
- ・ 性差を感じさせない施設整備(更衣室・トイレ・休憩室等)
- ・ 誰もが休息(横になれる)のとれる空間整備
- ・ 現場/職場のユニバーサルデザイン(段差レス・通訳等)

WLB

- ・ 休暇/フレックス制度の活用促進が既に実施されているが育児等の事由での突発的な休暇に理解が得られず実施困難な状況。
- ・ 時間外(休憩時間含む)勤務は緊急性のない業務削減。
- ・ 受発注者関わらず、収入増。

その他

- ・ 意見や相談を聞き入れてくれる環境。
- ・ 受発注者に関わらずコミュニケーションがとりやすい距離感。
- ・ 自己研鑽できる機会(資格/技能会得のための勉強会等)
- ・ 適切な人員配置(勤務時間・能力の平準化)
- ・ 適正な備品支給(空調服・安全ベスト・妊婦用作業服等)



現場視察@東名JCT



意見交換会@東名インフォメーションセンター

意見数:計144個 第15回 東京外環プロジェクト 女性技術者の会
 テーマ:すべての人にとって働きやすい現場(職場)環境改革 全体版

環境改善		ワークライフバランス	
トイレの施錠機能の追加	更衣室の増設	フレックスタイム制の導入	リモートワークの推進
空調服の支給	安全ベストの支給	育児休暇の活用促進	資格取得のための勉強会
清潔感向上のための清掃	通訳サービスの導入	産前産後休暇の取得率向上	スキルアップのための研修
フリーアドレス化による効率化	段差レスの現場設計	育児休業中の収入補填	メンタルヘルスマネジメント
デバイス整備による作業効率向上	ユニバーサルデザインの現場	育児休業中の就業先確保	働きやすい職場づくり

上記に分類されないもの

現場でのコミュニケーションの促進	受発注者間の連携強化	女性技術者の活躍の場拡大	建設業界のイメージ向上
安全意識の徹底	環境への配慮	多様な人材の採用	社会貢献活動の推進
労働環境の改善	福利厚生制度の充実	女性活躍推進法の活用	地域社会との連携

東京外環プロジェクト

意見交換会の成果品



第15回東京外環プロジェクト・女性女性技術者の会 集合写真