

- ◆ 建設業が「社会资本整備の担い手」、「地域の守り手」として、機能を引き続き担っていくためには、若年者の担い手の確保と育成が急務
- ◆ そのため、建設キャリアアップシステム（CCUS）の普及・活用を図ることにより、技能と経験に応じた待遇と育成が受けられる環境を整備していくとともに、各企業や各団体における担い手の確保・育成に向けた具体的な取組を喚起していくことが必要

建設業法（第25条の27）において、「建設工事の担い手の育成及び確保」が建設業者の努力義務として、「必要な知識及び技術又は技能の向上」が技術者・技能者の努力義務として規定



CCUSの活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進や、これらを可能とするための環境整備など、「建設工事の担い手の育成及び確保」に向けて、顕著な功績を上げた企業、団体に対して表彰を行い、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組を推進するため、令和4年度に「建設人材育成優良企業表彰」を創設。

応募内容（第4回）

- 応募対象：建設産業の担い手の確保及び育成に取り組んでいる企業（CCUSに事業者登録していること）等
- 申請内容：以下の8つの項目について、設問への回答及び自社の主な取組内容を入力し、応募。
 - ①CCUSの活用 ②若年者入職促進 ③適正な下請代金による請負契約締結促進
 - ④キャリアパスに基づいた人材育成等 ⑤待遇の改善 ⑥労働環境の改善、働き方改革
 - ⑦女性活躍・定着促進 ⑧その他

※8つの項目他、自社の取組内容PR項目あり
- 応募期間：令和7年5月8日（木）～令和7年6月30日（月）
※応募期間延長：～令和7年7月18日（金）
- 応募数：計82企業

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覽 ①

企業名 等

海老根建設（株）

(茨城県、知事許可)(総合建設業)(従業員33人)

○従来、施工管理技士は、現場作業後会社に戻り、写真管理や書類作成等の業務をおこなっており、残業が多くかった。さらに、デジタル化が進み業務に追いつけない者もいた。

↓

○2023年建設ディレクター課を設置し、IT業務を建設ディレクター課に移管することで、施工管理技士の残業が軽減。さらに、定年後も長く働いていただける長寿命化に成功。

○さらに、新しい職域を誕生させたことで、雇用創出にもつながった。



取組のポイント

○建設ディレクター課を設置し、事務やIT業務を集約し、施工管理技士の時間外労働を削減。
○DX推進チームを設立し、レーザードローンや3Dスキャナーで測量を内製化し、外注費の削減と売上創出に貢献。 受賞ポイント: ⑥労働環境の改善・働き方改革、⑧その他(DXチームの設立)

海老根建設
代表取締役 柳瀬 香織氏

女 性
若 手

分業で働きやすさPR



経営者に聞く

働き方改革

未
て
巻
き
や
士

業の「100年企業」。海老垣社長は、主軸にしており、特に「法」という。社員数は27人。地域社会を意識的・積極的に活動する良企業。17年と女性が選ぶ「優良企業」にも認定されている。4代目は「はの目標で、働きやすさを追求す。

は、扱い手不足という事実があるが、新米だった社長就任から懸命に支えてくれたに対する恩返しの思いがある。皆、会社には必要な人材である。健康でやる気があればいい。健康からいまではお願いしたくないが、笑顔を見せた。

「休日をしつかり休める
をつくる」と、仕事に対する
つづける。時間管理の意
識を高め、休憩時間も減らす
効果を実感している。

○以前は共有フォルダを使用していたが、クラウドを利用することにより、現場と社内・在宅での書類のやり取り、施工管理技士がリアルタイムで現場から書類の作成指示・確認することが可能となった。

○測量について、レーザードローン・3Dスキャナーを活用。さらに測量データの補正、TINデータの作成を内製化することに成功。これにより、外注費の経費削減とともに、他建設業者からもデータ作成作業の依頼が増加中。

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覧 ②

企業名 等

小木曾建設（株）

（長野県、知事許可）（専門工事業）（従業員44人）
(資本金約5千万円以上1億円未満)

障がい者共生社会推進事業所

ともいきカンパニー認定証

認定区分 ともいきホスピタリティ

認定事業所名

「小木曾建設株式会社」

取組宣言

- ・出入口付近をバリアフリー化にしてあります。
- ・車いすの方専用のトイレを用意してあります。
- ・お客様対応窓口にAEDを設置し社外の方でも使用できるようにしてあります。

認定番号 第28号

令和5年2月9日

長野県知事 阿部 守一



障がい者共生社会推進事業所

ともいきカンパニー認定証

認定区分 ともいきワークプレイス

認定事業所名

「小木曾建設株式会社」

取組宣言

- ・面談を定期的に行い困りごとが無いか常に確認しています。
- ・民俗芸能等への参加応援や各種補助をしています。
- ・消防団員に勤務中の緊急出動許可と毎年の消防奨励金を支給しています。
- ・車の免許や建設機械の資格の取得の応援や補助をしています。
- ・夫婦世帯への住宅費補助をしています。



認定番号 第28号

令和5年2月9日

長野県知事 阿部 守一

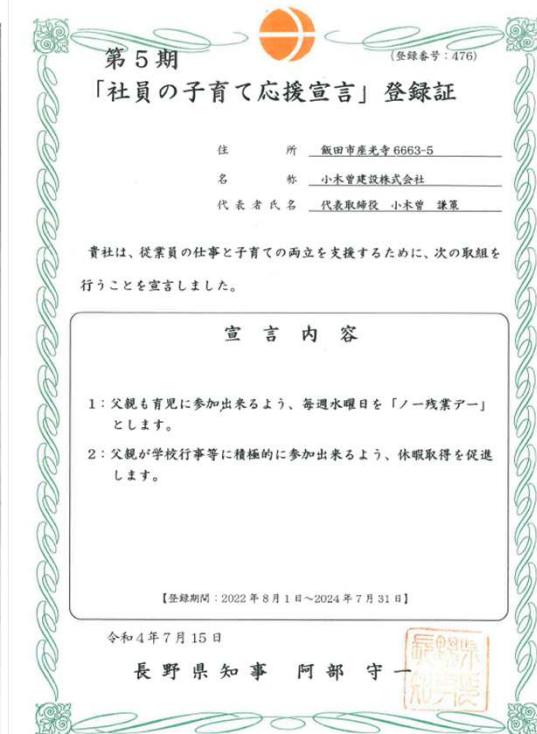
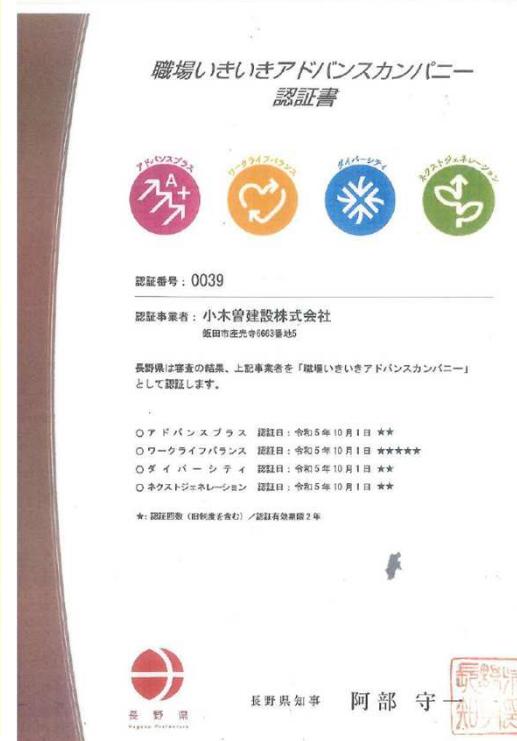


- ・ともいきワークプレイス・ともいきホスピタリティとは合理的配慮を提供するとともに共生社会づくりに取り組む事業所を認定する制度。
- ・この取り組みの中で、障がい者の雇用にもつなげることができました。

取組のポイント

- 障がい者を受け入れるために必要な建物のバリアフリー化や車いす対応トイレを整備、地域活動に参画。
- ワークライフバランス、ダイバーシティ等働き方を見直し、新卒・中途採用者が増加し、時間外労働の削減を実現。

受賞ポイント: ⑥労働環境の改善・働き方改革、②若年者入職促進、⑦女性活躍・定着促進



・「職場いきいきアドバンスカンパニー」に賛同し認証をいただきました。これにより新卒の若手職員・中途採用者の雇用数が増え、社内の働き方の見直しができ、残業の低減ができました。

・「社員の子育て応援宣言」のとおり、子育て世代の父親が休暇を安心して取得できるようになり、家族の子育て応援につながっています。

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覧 ③

企業名 等

(株) 創恒

(長野県、知事許可)(総合建設業)(従業員15人)
(資本金約2千万円以上5千万円未満)

取組のポイント

- 定年制を廃止し、シニア世代の技術力を若い世代に継承。資格試験受験費の全額補助や就業時間中の学習を可能とし、資格取得を推進。
- 女性専用トイレ・更衣室・休憩室を設置し、現場における女性の就業環境を整備(社員の女性比率27%、女性管理職比率67%)。

受賞ポイント:⑤待遇の改善、⑥労働環境の改善・働き方改革、⑦女性活躍・定着促進

第3節 定年、退職及び解雇

(定年)

第26条 従業員の定年は、廃止する。

第6章 休暇

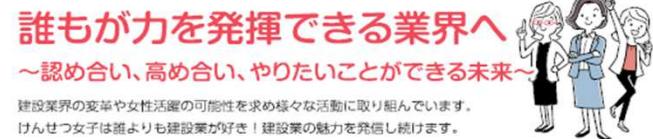
第1節 年次有給休暇

(年次有給休暇)

第64条 次表の勤続年数に掲げる期間の出勤率が 8 割以上の従業員に対しその採用日と勤続年数に
関わらず 20 日の年次有給休暇を与える。
年次有給休暇は一日・半日・時間単位で申請することができる。

- 人材不足が深刻化している建設業において、技術力を若い世代へ継承していくよう定年制を廃止。
- 若い世代(子育て世代)の定着を図るため年次有給休暇を柔軟に取得できるようにした結果、子育て世代だけではなく、家族の介護・通院等を必要とする世代の離職率も減少。
- 資格取得補助制度を導入、合否に関係なく受験にかかる費用を会社で負担することにより、資格取得率も向上。

株式会社創恒 就業規則より



共創できる建設業になるために ~千桜会懇談会~

「誰もが自分らしく働き続けられる建設業になるために」をテーマに3度目の懇談会を開催しました。
昨年、昨年と続き出席くださった長野県議会議員の清水純子さん、上田建設事務所の中島所長、今回初参加の上田地域振興局の柳沢局長にも各グループによっていただき意見を出し合いました。
これまでと趣向を変え、上田建設事務所の森泉整備課長発案の各々意見を付箋に書き、それを模造紙に貼って、各グループリーダーがカテゴリ別に分類する「ブレインストーミング」「KJ法」というやり方でアイデアを可視化する手段を用いました。



安全で働きやすい職場環境を目指して ~年末バトロール~

技術職、事務職の千桜会のメンバーで安全バトロールを行ってきました。女性ならではの細やかな目線で、3K(きつい・汚い・危険)のイメージが強い工事現場の環境をより良くし、安全で快適な現場づくりに繋がればと思っています。



建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覽 ④

4

企業名 等

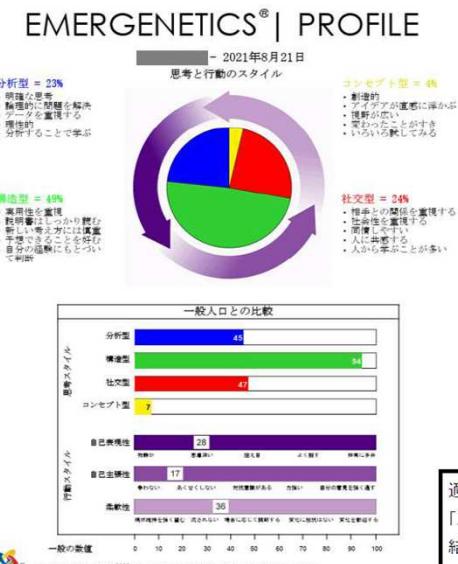
中村電設工業（株）

(埼玉県、知事許可)(専門工事業)(従業員38人)

- ②若年者入職促進、④キャリアパスに基づいた人材育成
- ⑥労働環境の改善・働き方改革

- 適正検査「マルコポーロ」「エマジエネティクス」を活用し、組織や人事の特性を数値で可視化することにより、社員一人一人の「思考・行動特性」を把握し、最適な配置・育成・コミュニケーションを実現。

○それにより入社3年未満の離職率が55→43%に軽減。



適性検査① 「エマジエネティクス」EG 結果画面

取組のポイント

- 電気工事の知識がない内定者にも入社前から第二種電気工事士取得を支援。社員座談会や家庭訪問を実施し、内定者の家族からも理解と安心感を得る。
- 面談と適性検査で思考や行動特性を可視化し、個人特性に合わせたフォローワーク体制を構築。



建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覧 ⑤

企業名 等

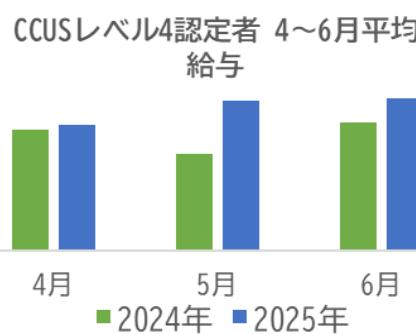
ボラスハウジング協同組合／
ボラスハウジング千葉（株）
(埼玉県／千葉県、知事許可) (専門工事業)
(従業員261人) (資本金約1千万円以上2千万円未満)

取組のポイント

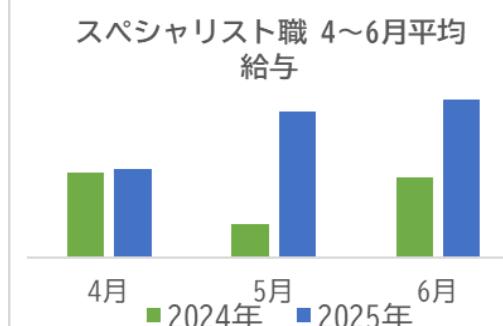
- CCUSレベル判定と取得資格等に応じた給与体系を確立。技能伝承の風土を醸成する「トレーナーマイスター認定制度」で後輩指導の貢献者を表彰し、賞与に反映。
- 女性技能社員専用のキャリアルート創設、女性用トイレ(快適トイレ)の現場導入等で女性が働きやすい環境づくりを実施。

受賞ポイント: ①建設キャリアアップシステム(CCUS)の活用、⑤待遇の改善、⑦女性活躍・定着促進

力量に応じた給与体系確立のため「個別力量率基準」を設定。CCUSレベル判定、取得資格等を給与額に反映。さらに一定の力量を有した者は「スペシャリスト職」として、さらに給与額に反映。



CCUSレベル4認定者平均給与
前年比108%アップ↑



スペシャリスト職に昇進した者平均
給与前年比117%アップ↑

女性の職場環境改善を目的に座談会(年4回)を行っている。元請け会社の女性現場監督との合同座談会で、「仮設トイレ」について意見が多くあったことを受け、「女性用トイレ(快適トイレ)」の現場導入を実施。

座談会の様子



現場での女性用トイレ



後輩社員の指導に貢献したものに対して、貢献度に応じたポイントの付与を行い、一定ポイントを積み上げた場合、賞与額に反映。(最大10%アップ)
また、上位者については、表彰の対象としている。

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覧 ⑥

企業名 等

吉田直土木(株)

(東京都、大臣許可)(専門工事業)(従業員175人)
(資本金約5千万円以上1億円未満)

取組のポイント

- 新入社員向けの4か月研修で10種類の資格取得を支援し、直近3年の定着率100%を達成。
- 完全週休二日制の導入、資格手当を創設。大卒新卒者等の基本給与を45,000円をベースアップし、給与上昇率は20代職員は平均15%、全職員平均11%。

受賞ポイント: ②若年者入職促進、④キャリアパスに基づいた人材育成等、⑤待遇の改善

2025年度新卒研修スケジュール予定 *研修予定は諸事情により変更となる場合があります。

2025/06/26 作成

3月31日	月	4月1日	火	4月2日	水	4月3日	木	4月4日	金	4月5日	土	4月6日	日
	入社	研修 本社		8:00 受付 9:00 新入社員研修 10:00 講話 16:00 入社式 17:00 研修会	8:00 受付 9:00 新入社員研修 10:00 出発 16:00	ハタコン 土木導入研修 10:00 受付 (PC) 12:00 研修開始	7:00 オンライン			休日		休日	
3月30日	小野寺彌謙さん												
3月29日	菅原慎也さん												
4月7日	月	4月8日	火	4月9日	水	4月10日	木	4月11日	金	4月12日	土	4月13日	日
										休日		休日	
4月14日	月	4月15日	火	4月16日	水	4月17日	木	4月18日	金	4月19日	土	4月20日	日
	社内研修	若生		社内研修		社内研修		社内研修		休日		休日	
8:00 吉田彌葉 オリエンテーション コミュニケーション マッチング記入	9:00 認識診断 14:00 アクセス見学	8:00 吉田部長 PC研修 富士の工具購入		ハタコン 講題? PC研修		ハタコン 講題?		ハタコン 講題?					
4月21日	月	4月22日	火	4月23日	水	4月24日	木	4月25日	金	4月26日	土	4月27日	日
	社内研修	コマツ		社内研修		ハタコン 土木導入研修		GW		GW		GW	
8:00 既又採用 特別教育	丸のこ	8:00 吉田彌葉 特別教育											
4月28日	月	4月29日	火	4月30日	水	5月1日	木	5月2日	金	5月3日	土	5月4日	日
	GW	GW		GW		GW		GW		GW		GW	
5月5日	月	5月6日	火	5月7日	水	5月8日	木	5月9日	金	5月10日	土	5月11日	日
GW	GW			社内研修		土木施工 (1) 富士センター		休日		休日			
5月12日	月	5月13日	火	5月14日	水	5月15日	木	5月16日	金	5月17日	土	5月18日	日
										休日		休日	
5月19日	月	5月20日	火	5月21日	水	5月22日	木	5月23日	金	5月24日	土	5月25日	日
										休日		休日	
5月26日	月	5月27日	火	5月28日	水	5月29日	木	5月30日	金	5月31日	土	6月1日	日
										休日		休日	
6月2日	月	6月3日	火	6月4日	水	6月5日	木	6月6日	金	6月7日	土	6月8日	日
										休日		休日	
6月9日	月	6月10日	火	6月11日	水	6月12日	木	6月13日	金	6月14日	土	6月15日	日
										休日		休日	
6月16日	月	6月17日	火	6月18日	水	6月19日	木	6月20日	金	6月21日	土	6月22日	日
コマツ 玉掛け	コマツ 玉掛け	コマツ 玉掛け		休日		ハタコン 富士センター会 小野寺さん講義実習		コマツ ガス清掃		コマツ ガス清掃			
6月23日	月	6月24日	火	6月25日	水	6月26日	木	6月27日	金	6月28日	土	6月29日	日
コマツ 床上清掃式クレーン	コマツ 床上清掃式クレーン	コマツ 床上清掃式クレーン		休日		休日		コマツ 小野寺さん講義実習		コマツ アーチ清掃		コマツ アーチ清掃	
6月30日	月	7月1日	火	7月2日	水	7月3日	木	7月4日	金	7月5日	土	7月6日	日
コマツ アーチ清掃	コマツ 高所作業車	コマツ 高所作業車		休日		休日		コマツ 研削砥石		休日		休日	
7月7日	月	7月8日	火	7月9日	水	7月10日	木	7月11日	金	7月12日	土	7月13日	日
休日													
7月14日	月	7月15日	火	7月16日	水	7月17日	木	7月18日	金	7月19日	土	7月20日	日
休日													
7月21日	月	7月22日	火	7月23日	水	7月24日	木	7月25日	金	7月26日	土	7月27日	日

吉田直土木株式会社

給与の引き上げについて

▶ 基本給与の引き上げ額

若年層を手厚く引き上げており、大卒新卒初任給、および土木係、事務係の基本給を 45,000 円アップとしています。それにともない、全職員の職能給を引き上げています。

(新卒初任給 大卒: 235,000 円→280,000 円 高卒: 215,000 円→260,000 円)

※基礎給 2,000 円の引き上げと個別昇給は従来通り実施。

● 20代職員平均 給与上昇率: 15%

● 全職員平均 給与上昇率: 11%

○新入社員が安心して現場に配属できるよう、4月～7月末まで左のスケジュールのとおり研修プログラムを実施。

○これにより、新入社員の直近3年の定着率は100%となっている。

○また、2018年から新入社員を継続して採用できている。

○社員の定着率の工場のため資格手当の創設・基本給のベースアップ（上記のとおり）・完全週休二日制の導入といった待遇改善策を実施している。

○これにより、定年以外の退職者数が年々改善されている。（2022年6名→2024年2名）

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覧 7

企業名等	取組のポイント																																																																																																									
<p>新三平建設（株） (東京都、大臣許可) (総合建設業) (従業員108人) (資本金約1億円以上3億円未満)</p> <p>I. 重点資格について 「建築施工管理技士・技士補」、「建築士」を重点資格と位置付け以下の助成を実施します。</p> <p>建築施工管理技士/補 学習助成</p> <p>○ CIC（日本建設情報センター）主催の通学・通信教育費用（1次・2次とも）を全額会社負担とします。⇒ 会社で取り組めのうえ申し込みします。</p> <p>○ 東京都が主催する「キャリアアップ講習」の通学・教材費用（1次・2次とも）を全額会社負担とします。⇒ 各自申し込みのうえ会社宛清算して下さい。</p> <p>建築士 学習助成</p> <p>○ TAC主催の1次試験（学科）通信教育費用を全額会社負担とします。</p> <p>○ 学科試験合格者に対して、TAC主催の2次試験（設計製図）通学費用を全額会社負担とします。</p> <p>会社で取り組めのうえ申し込みます。</p> <p>合格特助成(両資格共通)</p> <p>○ 合格時に下表に記載した資格手当（毎月）・奨励金（合格時の1回のみ）を支給します。</p> <p>○ 以下の費用を全額会社負担とします。</p> <ul style="list-style-type: none"> - 合格特助成料 - CIC、TAC以外の資格学校主催の通信教育、通学により試験に合格した場合の受講料全額 - 独学により試験に合格した場合の購入テキスト代（最大5万円） - 資格登録諸費用（含、登録講習、法定講習、郵便代、写真代等）の全額 - 資格更新料+必要な諸費用（講習、更新手数料等）の全額 <p>各自支払いのうえ会社宛清算して下さい。</p> <p>会社で取り組めのうえ申し込みます。</p> <p>会社で取り組めのうえ申し込みます。</p> <p>【資格手当・奨励金】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格名称</th> <th>資格手当 (毎月)</th> <th>奨励金 (合格時)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級建築施工管理技士</td> <td>20千円</td> <td>20千円</td> </tr> <tr> <td>1級建築施工管理技士補</td> <td>10千円</td> <td>16千円</td> </tr> <tr> <td>2級建築施工管理技士</td> <td>5千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>2級建築施工管理技士補</td> <td>3千円</td> <td>6千円</td> </tr> <tr> <td>一級建築士</td> <td>20千円</td> <td>20千円</td> </tr> <tr> <td>二級建築士</td> <td>5千円</td> <td>10千円</td> </tr> </tbody> </table> <p>会社で取り組めのうえ申し込みます。</p> <p>【資格手当対象資格一覧】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格名称</th> <th>資格手当 (毎月)</th> <th>奨励金 (合格時)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級土木施工管理技士</td> <td>8千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>2級土木施工管理技士</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>1級建築施工管理技士</td> <td>8千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>2級建築施工管理技士</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>測量士</td> <td>5千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>コンクリート主任技士</td> <td>8千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>コンクリート技士</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>電気工事士 第1種</td> <td>8千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>電気工事士 第2種</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>1級電気工事施工管理技士</td> <td>8千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>2級電気工事施工管理技士</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>不動産鑑定士</td> <td>10千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>土地測量調査士</td> <td>10千円</td> <td>10千円</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格名称</th> <th>資格手当 (毎月)</th> <th>奨励金 (合格時)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>建設業簿理士1級(財務諸表)</td> <td>8千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>建設業簿理士1級(原価計算)</td> <td>8千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>建設業簿理士1級(財務分析)</td> <td>8千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>建設業簿理士2級</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>土地建物取引士(宅建)</td> <td>5千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>マンション管理士</td> <td>5千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>管理業務主任者</td> <td>3千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>電気設備監修官理士</td> <td>3千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>社労士（社会保険労務士）</td> <td>10千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>ITストラテジスト試験(ST)/旧システム上級</td> <td>10千円</td> <td>10千円</td> </tr> <tr> <td>基本情報技術者試験(FE)/旧システム初級</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>ITパスポート試験(IP)/旧システム初級</td> <td>5千円</td> <td>5千円</td> </tr> <tr> <td>第1種衛生管理者</td> <td>3千円</td> <td>5千円</td> </tr> </tbody> </table>	資格名称	資格手当 (毎月)	奨励金 (合格時)	1級建築施工管理技士	20千円	20千円	1級建築施工管理技士補	10千円	16千円	2級建築施工管理技士	5千円	10千円	2級建築施工管理技士補	3千円	6千円	一級建築士	20千円	20千円	二級建築士	5千円	10千円	資格名称	資格手当 (毎月)	奨励金 (合格時)	1級土木施工管理技士	8千円	10千円	2級土木施工管理技士	5千円	5千円	1級建築施工管理技士	8千円	10千円	2級建築施工管理技士	5千円	5千円	測量士	5千円	10千円	コンクリート主任技士	8千円	10千円	コンクリート技士	5千円	5千円	電気工事士 第1種	8千円	10千円	電気工事士 第2種	5千円	5千円	1級電気工事施工管理技士	8千円	10千円	2級電気工事施工管理技士	5千円	5千円	不動産鑑定士	10千円	10千円	土地測量調査士	10千円	10千円	資格名称	資格手当 (毎月)	奨励金 (合格時)	建設業簿理士1級(財務諸表)	8千円	5千円	建設業簿理士1級(原価計算)	8千円	5千円	建設業簿理士1級(財務分析)	8千円	5千円	建設業簿理士2級	5千円	5千円	土地建物取引士(宅建)	5千円	10千円	マンション管理士	5千円	10千円	管理業務主任者	3千円	10千円	電気設備監修官理士	3千円	5千円	社労士（社会保険労務士）	10千円	10千円	ITストラテジスト試験(ST)/旧システム上級	10千円	10千円	基本情報技術者試験(FE)/旧システム初級	5千円	5千円	ITパスポート試験(IP)/旧システム初級	5千円	5千円	第1種衛生管理者	3千円	5千円	<p>○約1200の資格を対象に受験料・報奨金を支給し、社員の「学ぶ習慣化」を促進。奨学金の返還支援や住宅手当の支給等、福利厚生制度を拡充。</p> <p>○直近3年の新卒離職者ゼロ、技能系社員の資格保有率は約8割に向上。</p> <p>受賞ポイント: ⑤待遇改善</p> <p>○資格助成制度を見直し、約1200の資格の中から、合格すれば受験料会社負担・報奨金も支給し、「学ぶ習慣化」を図った。</p> <p>↓</p> <p>○これにより、施工管理技士合格者数は毎年5名以上で推移。1級建築士・1級施工管理技士(補)保有者も55名等技能系社員84名に対し2級も含めると、8割近い資格保有率を実現。</p>
資格名称	資格手当 (毎月)	奨励金 (合格時)																																																																																																								
1級建築施工管理技士	20千円	20千円																																																																																																								
1級建築施工管理技士補	10千円	16千円																																																																																																								
2級建築施工管理技士	5千円	10千円																																																																																																								
2級建築施工管理技士補	3千円	6千円																																																																																																								
一級建築士	20千円	20千円																																																																																																								
二級建築士	5千円	10千円																																																																																																								
資格名称	資格手当 (毎月)	奨励金 (合格時)																																																																																																								
1級土木施工管理技士	8千円	10千円																																																																																																								
2級土木施工管理技士	5千円	5千円																																																																																																								
1級建築施工管理技士	8千円	10千円																																																																																																								
2級建築施工管理技士	5千円	5千円																																																																																																								
測量士	5千円	10千円																																																																																																								
コンクリート主任技士	8千円	10千円																																																																																																								
コンクリート技士	5千円	5千円																																																																																																								
電気工事士 第1種	8千円	10千円																																																																																																								
電気工事士 第2種	5千円	5千円																																																																																																								
1級電気工事施工管理技士	8千円	10千円																																																																																																								
2級電気工事施工管理技士	5千円	5千円																																																																																																								
不動産鑑定士	10千円	10千円																																																																																																								
土地測量調査士	10千円	10千円																																																																																																								
資格名称	資格手当 (毎月)	奨励金 (合格時)																																																																																																								
建設業簿理士1級(財務諸表)	8千円	5千円																																																																																																								
建設業簿理士1級(原価計算)	8千円	5千円																																																																																																								
建設業簿理士1級(財務分析)	8千円	5千円																																																																																																								
建設業簿理士2級	5千円	5千円																																																																																																								
土地建物取引士(宅建)	5千円	10千円																																																																																																								
マンション管理士	5千円	10千円																																																																																																								
管理業務主任者	3千円	10千円																																																																																																								
電気設備監修官理士	3千円	5千円																																																																																																								
社労士（社会保険労務士）	10千円	10千円																																																																																																								
ITストラテジスト試験(ST)/旧システム上級	10千円	10千円																																																																																																								
基本情報技術者試験(FE)/旧システム初級	5千円	5千円																																																																																																								
ITパスポート試験(IP)/旧システム初級	5千円	5千円																																																																																																								
第1種衛生管理者	3千円	5千円																																																																																																								

【30歳未満社員の会食】



【フットサル大会】



○福利厚生の充実化を図るとともに、若者に孤独を感じさせない各種イベントを企画強化することにより、誰も辞めない・困ったときには助け合う組織体制を構築。

↓

○これにより、直近3年の新卒社員離職率は0%、育児休暇、介護休暇はともに取得率100%となっている。

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覧 ⑧

企業名 等	取組のポイント
成友興業（株） (東京都、大臣許可) (専門工事業) (従業員221人) (資本金約3億円以上10億円未満)	<ul style="list-style-type: none"> ○技能職の給与を一律5%引き上げるとともに、総合職の賞与体系を見直し、賃上げを実現。年間休日数も増加(賃上率109.4%、年間休日数118日→125日)。 ○資格手当を導入するとともに、資格試験の受講料・受験料を全額会社が負担。

総合評価落札加点措置の件

2025年1月20日
総務部

当社は、3%以上の賃金引上げ計画の表明により、総合評価落札方式における加点を受けております。本制度を利用して落札した企業は、計画の対象期間終了後、実績報告を求められます。

当社は以下のとおり表明した基準をクリアしております。

また、2025年についても現時点での試算上、加点の条件である3%以上の賃金引上げをクリアできる見込みです。

2023-2024（1月～12月）実績 繼続雇用正社員（役員・再雇用・育休除外）

	基本給	賞与 夏	賞与冬	賞与合計	合計
2024	795,720,117	99,175,385	109,289,352	208,464,737	1,004,184,854
2023	759,575,500	76,764,700	82,168,150	158,932,850	917,508,350
前年対比	104.9%	129.2%	133.0%	131.2%	109.4%

2024-2025（1月～12月）想定 繼続雇用正社員（役員・再雇用・育休除外）

	基本給	賞与 夏	賞与冬	賞与合計	合計
2025	832,734,789	110,313,203	121,070,290	231,383,493	1,064,118,282
2024	809,674,017	100,869,645	114,407,629	215,277,274	1,024,951,291
前年対比 (%)	102.8%	109.4%	105.8%	107.5%	103.8%
前年対比 (円)	23,060,772	9,443,558	6,662,661	16,106,219	39,166,991

技能職には一律5%のベースアップ、総合職には賞与支給体系の見直しを実施し、物価上昇への対応と人材定着を図る。



これにより、賃上率は109.4%と大幅な上げ率となりました。技能職の賃上げで生活支援と離職防止を図るとともに、総合職には明確な賞与制度と評価軸を提示することで人材確保と社内モチベーション向上が期待される。

○資格取得費用補助を（（2007年度）から導入 or 導入していない）

【「導入している」回答者のみ】

資格取得費用補助について、該当する内容を選択してください。

否

○資格手当を（（2023年度）から導入 or 導入していない）

【「導入している」回答者のみ下欄に内容を入力してください。】

支給方法（該当する方をご選択ください）	取得時のみ（合格祝い金含む）	・ 月単位
支給	取得時のみ（合格祝い金含む）	円
金額	月単位	30000 円
増額の有無/金額・時期について※	資格手当の増額	過去に増額したことがある・増額したことがない
増額前	取得時のみ（合格祝い金含む）	年度迄 円
の金額に		
ついて※	月単位	2023 年度迄 15000 円

年間休日の変更について

総合職の年間休日

	現行	改定案
土日・祭日	118日	118日
年末年始	特休（12/30～1/3）	4日（12/30～1/3）
お盆	計画年休	3日（8/13～15）※
合計	118日	125日

年間休日【2024年10月～2025年9月】※8/13～15は2025年の例

例年お盆の週間に3日間を休日とする