

**R6 関東地方整備局人材育成支援検討業務 [企画競争入札方式]
契約の相手方を特定するための企画提案書の評価基準**

評価項目	評価の着目点		判断基準	高度な企画立案を要する業務
	業務経験	専任性		
配置予定技術者(主たる担当者)の経験及び能力	業務経験	配置予定技術者(主たる担当者)の過去10年間の同種又は類似業務の実績	下記の順位で評価する。 ①同種業務の実績がある。 ②類似業務の実績がある。 ③業務実績が無い場合は特定しない。	①20.0 ②10.0 ③特定しない
	専任性	手持ち業務量	配置予定技術者(主たる担当者)の手持ち業務量(本業務を含まず、特定後未契約のものを含む)が5億円以上または10件以上の場合は特定しない。	数値化しない
当該業務の実施体制	業務実施体制の妥当性		下記に該当する場合は特定しない。 ・再委託の内容が主たる部分の場合。 ・業務の分担構成が不明確又は不自然な場合。	数値化しない
業務実施方針及び手法	業務理解度		目的、条件、内容の理解度が高い場合に優位に評価する。	8.0
	実施手順		業務実施手順を示す実施フローの妥当性が高い場合に優位に評価する。	8.0
	工程表		業務量の把握状況を示す工程計画の妥当性が高い場合に優位に評価する。	8.0
	その他		有益な代替案、重要事項の指摘がある場合に優位に評価する。	8.0
			なお、業務の目的が理解されておらず、実施フローや工程表の妥当性が著しく劣る場合は特定しない。	数値化しない
特定テーマに対する提案	特定テーマ	的確性	・業務内容等で示した与条件との整合性が高い場合に優位に評価する。 ・必要なキーワード(着眼点、問題点、解決方法等)が記述されている場合に優位に評価する。 ・業務の重要度を考慮した提案となっている場合に優位に評価する。 ・業務の難易度に相応しい提案となっている場合に優位に評価する。 ・業務の的確性に著しく欠ける場合は特定しない。	16.0
		実現性	・提案内容に説得力がある場合に優位に評価する。 ・提案内容を裏付ける類似実績などが明示されている場合に優位に評価する。 ・利用しようとする技術基準、資料が適切な場合に優位に評価する。 ・提案内容によって想定されるコストが適切な場合に優位に評価する。 ・業務の実現性に著しく欠ける場合は特定しない。	16.0
		独創性	・これまでの知見に基づく前例のない提案がある場合に優位に評価する。 ・周辺分野、異分野技術を援用した、高度の技術手法の提案がある場合に優位に評価する。 ・複数の既存技術を統合化する提案がある場合に優位に評価する。 ・先進的技術の採用提案がある場合に優位に評価する。	16.0
参考見積	業務コストの妥当性		提示した業務規模と大きくかけ離れているか、又は提案内容に対して見積もりが不適切な場合には特定しない。	数値化しない
W・L・B等の推進に関する指標についての適合状況	ワーク・ライフ・バランスを推進する企業として関係法令(女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法、若者雇用促進法)に基づく認定等の状況		複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により加点を行う。 (1)女性活躍推進法に基づく、えるぼし認定企業 ①プラチナえるぼし ②えるぼし3段階目(※1) ③えるぼし2段階目(※1) ④えるぼし1段階目(※1) ※1 認定基準のうち、「労働時間等の働き方」の基準を満たしていること。 (2)女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(計画期間が満了していないものに限る。)を策定した企業(常時雇用する労働者の数が100人以下のものに限る。) ⑤行動計画 ⑥5.0 ⑦3.0 ⑧3.0 ⑨2.0 (3)次世代育成支援対策推進法に基づく、くるみん認定企業、プラチナくるみん認定企業 ⑥プラチナくるみん認定 ⑦くるみん認定(平成29年4月1日以降の基準) ⑧トライくるみん認定 ⑨くるみん認定(平成29年3月31日までの基準) (4)青少年雇用促進法に基づく、ユースエール認定企業 ⑩ユースエール認定 ⑩4.0	①5.0 ②4.0 ③3.0 ④2.0 ⑤1.0 ⑥5.0 ⑦3.0 ⑧3.0 ⑨2.0 ⑩4.0

●同種業務 : 人材育成を目的として研修を実施した業務

●類似業務 : 人材育成について検討を行った業務又は人材育成を目的として講習会・セミナー・ワークショップを実施した業務

■特定テーマ : 昨今の情勢を踏まえたカリキュラムを企画立案する際の留意点について

[標準様式1(例)](役務の提供等の場合)

企画競争方式における特定結果書

- 1. 業務名 R6関東地方整備局人材育成支援検討業務
- 2. 所属(事務所)名 企画部 企画課
- 3. 発注方式 企画競争
- 4. 企画提案書の提出要請日 令和6年2月28日(水)
- 5. 公示日 令和6年2月13日(火)
- 6. 特定通知日 令和6年3月28日(木)

企画提案書提出者	特定の有無	特定されなかった理由
一般財団法人NHK財団	○	-

企画競争評価表

- | | |
|----------------|---------------------|
| 1. 業務名 | R6関東地方整備局人材育成支援検討業務 |
| 2. 所属(事務所)名 | 企画部 企画課 |
| 3. 発注方式 | 企画競争 |
| 4. 企画提案書の提出要請日 | 令和6年2月28日(水) |
| 5. 特定通知日 | 令和6年3月28日(木) |

評価項目	評価の着目点		評価の配点	1
				一般財団法人NHK財団
				配点
当者配及者(並びに)主たる能力を有する技術者	業務経験	過去10年間の同種又は類似業務の業務実績	20.0	20.0
	専任性	手持ち業務量		
当該業務の実施体制	業務実施体制の妥当性		数値化しない	-
業務実施方針及び手法(実施工程表・実施フロー・その他)	業務理解度	目的、条件、内容の理解	8.0	5.0
	実施手順	実施手順の妥当性	8.0	5.0
	工程表	業務量把握の妥当性	8.0	4.5
	その他	重要事項の指摘	8.0	5.5
特定テーマに対する提案	特定テーマ	的確性	16.0	12.0
		実現性	16.0	11.0
		独創性	16.0	4.0
参考見積	業務コストの妥当性		適合	適合
W・L・B等の推進に関する指標についての適合状況	ワーク・ライフ・バランスを推進する企業として関係法令に基づく認定等の状況		5.0	0
計			105	67.0