

# 若手技術者活用評価型の育成指導について

○競争参加資格確認申請時では『「〇〇〇〇」に関する定期的な若手技術者の育成指導を行う』と表明すれば加点評価。

・「〇〇〇〇」には「安全管理」、「工程管理」、「品質管理」のいずれかを記載

○工事受注後、施工計画書の作成と併せて若手技術者育成計画書を作成し、提出。

・育成指導の内容は受注者の任意で決めてください。発注者から指定するものではありません。

また、外部の専門分野の講習会等活用していただくことも可能です。

・安全管理においては「関東地方整備局土木工事共通仕様書（令和23年4月版）」「1-1-1-27工事中の安全確保 8 1 1. 定期安全研修・訓練等」に基づき実施する研修、訓練等は除く。

○工事の施工に併せて、育成計画書に基づき月1回の若手技術者の育成指導を実施。

・契約工期が6ヶ月の場合、6回以上実施することとする。

○工事完成時に、若手技術者育成指導実施報告書を作成し、監督職員に提出。

育成指導計画書のイメージ

育成指導実施報告書のイメージ

若手技術者の育成指導計画書

1 若手技術者の育成指導者

役職 ○○部長 氏名 ○○ ○○  
 ○○部長 氏名 ○○ ○○

2 育成若手技術者

担当技術者 ○○ ○○ 年齢 ○○歳

3 育成指導項目

安全管理、工程管理、品質管理のいずれかを記載

4 育成指導内容

月	育成指導内容	備考
○月	安全衛生関連法について	
○月	〇〇における安全管理について	
○月		
○月		
○月		
○月		
○月		

若手技術者の育成指導実施報告書

1 育成若手技術者

担当技術者 ○○ ○○ 年齢 ○○歳

2 育成指導実施結果

日時	育成指導者	育成指導内容	備考
○月○日 000~0000	○〇部長	安全衛生関連法について	
○月○日 000~0000	○〇部長	〇〇における安全管理について	

若手技術者の育成指導実施報告書（○月）

1 育成指導実施日時

令和○年○月○日 000~0000

2 育成指導者

○〇部長 ○○ ○○

3 育成若手技術者

担当技術者 ○○ ○○

4 育成指導内容

安全衛生関連法について  
 指導内容を具体的に記載  
 （具体的に何を指導したか、使用したテキストや資料など）

5 育成指導状況

指導状況の写真を添付

6 育成若手技術者のコメント

育成指導を受けての一言コメントを記載

7 育成指導者のコメント

育成指導を行った一言コメントを記載