つークライフ バラシスの確保で楽しく働く!



確保に向けた現場での工夫!

①工事看板の掲示

現従来の建設業へのイメージを払拭し、次世代の労働力が継続して確保できるよう、近隣住民や道路利用者に対して工事看板により情報発信しました。

②本社の支援体制の強化

現場の問題や課題を本社と連携し対応することで、現場の負担を減らし、働き方改革に取り組みました。

③新技術の積極的な活用

当現場では取り入れられる新技術は積極的に活用し、生産性の向上を図ることで、作業の効率化に繋がりました。





◆ 現場代理人からの声 ◆

今回『週休2日制』を取り入れた工事に従事して、現場で働く女性にとってとても働きやすい制度だと思いました。これまでの女性技術者は、せっかく培った技術、能力があっても結婚・出産を機に現場から離れなくてはならず、また職場復帰を考えることが難しかったのではないかと感じました。

しかし、週休2日制のような仕事とプライベートの時間を十分に確保できる体制になれば、技術者として残る女性も増えてくるのではないでしょうか。



関根 綾香 (入社8年目)

◆ 若手担当技術者からの声 ◆

週休2日制の現場に配置されたことで、休みの日は家族と過ごす時間が増えました。まだ子供も小さいので、なるべく長い時間を一緒に過ごしたいと思っていたところの配属だったので、とてもありがたかったです。また、休みが2日間あることで、体をゆっくり休めることができるので、月曜日に疲労感が残ることなく万全な体調で仕事に取り組むことができ、仕事へのモチベーションも高くなったと感じます。



ドアン ウアン トアン (入社5年目)

土砂を改良機で混ぜて築堤に活用する土を造りました!

発注者:利根川上流河川事務所

受注者:小川工業株式会社



R2利根川川俣管内土砂改良工事