

利根川下流河川事務所

建設業担い手の確保・育成貢献工事表彰制度について

1. 建設業担い手確保・育成貢献工事表彰制度に係る様式について

利根川下流河川事務所の「建設業担い手確保・育成貢献工事表彰制度」に係る様式について別紙（様式－１、様式－２）のとおり通知する。

なお、別紙（様式－１、様式－２）の提出を義務づけるものではない。

本通知は、自ら立案実施した担い手確保・育成に関する取組について、別紙（様式－１、様式－２）により監督職員に提出することが出来るものであり、従来どおりの「創意工夫・社会性等に関する実施状況」の様式に追加して提出することが望ましい。

本表彰制度については、利根川下流河川事務所のホームページ（<http://www.ktr.mlit.go.jp/tonege/>）に掲載予定のため参照されたい。

本通知に係る取組については設計変更の対象としない。

利根川下流河川事務所 建設業担い手の確保・育成貢献工事表彰制度について

様式－１ 担い手確保・育成に関する実施状況 （概要報告）

様式－２ 担い手確保・育成に関する実施状況 （詳細報告）

利根川下流河川事務所

建設業担い手の確保・育成貢献工事表彰制度について

1. 目的

利根川下流河川事務所管内の工事に関し、その施工等が優秀であって他の模範とするに足りるものを評価するとともに、建設業の担い手の確保及び育成に関する取組などが優れた工事を選定し、これを表彰することにより、建設業の担い手の確保及び育成に関する取組をより一層推進することを目的とした制度です。

2. 選定方法

表彰の対象となる建設業担い手の確保・育成貢献工事の選定は、表彰対象年度に完成し、施工が優秀であって建設業の担い手の確保及び育成に関する取組などが優れた工事の中から、利根川下流河川事務所において審査を行い、選定するものとします。

3. 選定方針

1) 当該工事の成績が優秀なもの、又はその功績が顕著なもの。

2) 当該工事において、受注者から担い手の確保及び育成に関する取組として実施報告のあった取組が総合的に優れたもの。

(取組例)

○建設業界への入職のきっかけづくりとなる取組

- ・学生等に対する現場見学会、インターンシップの実施
- ・建設工事の施工体験、測量機器等の操作体験 等

○建設業の社会的意義・役割や魅力・やりがいを知ってもらうための取組

- ・地域の防災訓練に参加、災害時に地域住民等の支援 等

○建設現場の生産性の向上、労働環境を改善する取組

- ・ICT施工等の取組を広報
- ・工事現場の週休2日（4週8休）の確保
- ・働きやすい環境（更衣室、休憩場所の設置等）の整備 等

○若手・女性技術者の確保・育成のための取組

- ・当該工事現場をフィールドにした若手技術者、女性技術者に対する研修等の実施等

4. その他

建設業担い手の確保・育成貢献工事表彰の受賞者は、利根川下流河川事務所が総合評価落札方式にて発注する工事において、企業の技術力における項目で加点評価します。

(記載例)

様式－ 1

担い手確保・育成に関する実施状況（概要報告）

工 事 名	〇〇工事	受注者名	△△建設(株)
項 目	実施内容		
☐ 建設業界への入職のきっかけづくりとなる取組	・子供、学生等に対する現場見学会、インターンシップの実施 建設工事の施工体験、測量機器等の操作体験 等		
☐ 建設業の社会的意義・役割や魅力・やりがいを知ってもらうための取組	・地域の防災訓練に参加、災害時に地域住民等を支援 ・建設現場での新技術の活用、i-Construction・情報化施工等の取組を社会にアピール 等		
☐ 建設現場の労働環境を改善する取組	・労働者に対する週休2日の確保を徹底 ・働きやすい環境(更衣室、休息場所、トイレの設置など)の整備		
☐ 若手技術者育成、女性技術者育成のための取組	・当該工事現場をフィールドにした若手技術者、女性技術者に対する研修や講習会等を実施 等		
☐ その他	・取組が新聞、雑誌、テレビ等を通じて広報を実施		

担い手確保・育成

(記載例)

担い手確保・育成に関する実施状況（詳細報告）

担当出張所名: ☐ ☐ 出張所

工 事 名	〇〇工事		受注者名	〇〇建設(株)	
項 目	様式－1の「項目」を記載				
実施内容	様式－1の「実施内容」を記載				
実施日(期間)	〇年〇月〇日～〇年〇月〇日(〇日間)		対象者・人数	〇〇高校、〇名	
他工事との合同実施	☐ 有り	☐ 無し	合同実施工事名 (〇〇工事)		
マスコミ取材	☐ 有り	☐ 無し	取材会社名 (〇〇新聞社、△△テレビ)		
(具体的な実施内容の説明)					
(添付図・写真)					

説明資料は簡潔に作成するものとし、必要に応じて別葉とする。

担い手確保・育成に関する実施状況（概要報告）

工 事 名		受注者名	
項 目		実施内容	
☐ 建設業界への入職のきっかけづくり となる取組			
☐ 建設業の社会的意義・役割や魅力・ やりがいを知ってもらうための取組			
☐ 建設現場の労働環境を改善する取組			
☐ 若手技術者育成、女性技術者育成の ための取組			
☐ その他			

担い手確保・育成

担い手確保・育成に関する実施状況（詳細報告）

！当出張所名：_____

工 事 名		受注者名	
項 目			
実施内容			
実施日(期間)		対象者・人数	
他工事との合同実施	☐ 有り ☐ 無し	合同実施工事名	
マスコミ取材	☐ 有り ☐ 無し	取材会社名	
(具体的な実施内容の説明)			
(添付図・写真)			

説明資料は簡潔に作成するものとし、必要に応じて別葉とする。