

将来の担い手を育てる、働きやすい職場づくりに向けて



週休2日制で働く人のリフレッシュ改革！



週休2日制実現のための当社の取り組み



現場代理人
上野克己

- 工事の洗い出しを十二分に行った上で工程の計画を行う。
 - 協力会社と今まで以上に綿密な打合せを行う。
 - 書類作成等は、若手技術者及び内勤社員が中心となり行う。
- 以上の取り組みより、現場業務の負担が軽減され、効率の良い作業が行うことができ生産性が向上しております。
その結果、週休2日制が実現出来ております。

休日の過ごし方

週休2日になり週末は家族でゆっくり夕食をとったり遅くまでおしゃべりしています。

たとえば

- 土曜は家族デイ（日帰温泉で家族だんらん）
 - 日曜は技術力向上デイ（スキルUPに向け勉強）
- と家族および仕事で前向きな時間が増えています。

当社の週休2日の考え方

「休日出勤の予定を組まない」という意識改革が第一であると考えています。
技術者の多くは経験上厳しいと感じていますが、施工管理方法や無駄の排除を提案し、現場へ意識改革を指導し続けています。

技術者の声



体もリフレッシュし、仕事への意欲も高まり充実しています。

自由な時間が、かなり増えるのでモチベーションが上がりました。

まとめて休養を取ることで、翌週にしっかり取り組めるようになりました。

子供の部活動の応援やショッピングなど家族との時間が持てるようになりました。

工事名：H30常陸川水門CCTV設備工事

発注：関東地方整備局 霞ヶ浦河川事務所

工期：平成30年7月27日～平成31年3月20日

受注：E TRUST 株式会社イートラスト