

～担い手の中長期的な育成確保を目指して～

管内での“若手技術者の活用モデル工事”等の取り組み状況



将来、建設現場で中心的な役割を担う主任（監理）技術者になる若手技術者育成のために、江戸川河川事務所では若手技術者を現場に配置する場合に入札時の評価点に加点する「若手技術者活用型」等の試行を昨年度から実施し、若手技術者の活躍の場を提供しています。なお、若手技術者活用型以外にも各種試行工事を実施し、担い手の中長期的な育成確保を目指しています。

評価型式	試行の概要	実施工事（平成29年1月20日時点）
若手技術者活用評価型 （9工事）	・若手技術者の育成の観点から、若手技術者の活用を促す試行。 （若手技術者（35歳以下）を現場代理人又は担当技術者として配置した場合に加点評価、配置する若手技術者の資格の有無について評価）	H28上期江戸川管内光ケーブル維持工事 H28下期江戸川管内光ケーブル維持工事 H27江戸川管内水位計等設置工事 H28坂川分派揚水機場予備発電設備設置工事 H27八潮・野田CCTV設備工事 H27南川崎地区堤防整備工事※ H27江川上地区低水護岸工事※ H27西宝珠花地区堤防整備工事※ H28東小岩三丁目地区緩傾斜堤防工事※ （※自治体実績評価型と併せて実施している工事）
自治体実績評価型 （3工事）	・整備局発注工事の成績評定点を蓄積できない企業であっても、他機関の工事成績により技術力のある企業が参加出来る試行。（都県・政令市の工事成績を評価、技術者の表彰も評価）	H27南川崎地区堤防整備工事 H27江川上地区低水護岸工事 H27西宝珠花地区堤防整備工事 H28東小岩三丁目地区緩傾斜堤防工事
技術者育成型 （3工事）	・公共工事の適正な実施、更なる品質向上のために必要な技術力の向上、技術者育成を図ることを目的とし、技術者の技術的能力の向上に取り組んだ実績と、技術者の技術的能力の向上を図る場を構築する取り組みについて評価。 （主任（監理）技術者に40歳以下の若手技術者の配置を加点評価、社内研修会への参加の有無、定期的な実務指導実施の有無を評価）	H28木津内地区基盤整備工事 H27下内川地区堤防整備工事 H28中野台下地区低水護岸工事
技術提案チャレンジ型 （2工事）	・技術力のある企業が参加出来る試行。 ・工事の確実な施工に資する施工計画の提出を求め「施工上配慮すべき事項」が適切であるものに優劣をつけて評価。 （企業の技術力及び配置予定技術者の表彰、成績等は評価対象としない）	H27戸ヶ崎地区低水護岸工事 H28新橋排水樋管撤去他工事
女性技術者の登用を促すモデル工事 （1工事）	・入札参加要件として、監理（主任）技術者、現場代理人、担当技術者のいずれかに女性技術者の配置を求める試行。 また、工事实績評価期間について産休・育児休暇を考慮するとともに、女性技術者の現場整備に資する施設・設備を協議により実績変更する試行。	H27榎野地上地区堤防整備工事