

週休2日制
モデル工事

週休2日確保で「働き方改革」に挑戦！

【週休2日に関する取組と方針】

- ・当社は、週休2日制の他、積極的な有給休暇取得を推進しています。また、生産性向上を図り、働き方改革についても推進しています。
- ・週休2日モデル工事への取り組みと「働き方改革実施中」をスローガンにして取り組んでいます。



～工事進捗率～

工期：平成31年2月1日～令和1年11月30日
 対象工事：平成31年4月10日～令和1年11月30日
 令和1年11月15日時点
 工事進捗率：100%
 週休2日取得状況：4週8休達成中

【週休2日確保に向けた現場の工夫と工程管理】

- ・作業所全員の意識向上と周辺地域へ「休日」を増やす取り組みについてイメージアップを図るため、横断幕を作成・掲示しています。
- ・各種作業の円滑な進行のために協力業者と打合わせを密に行うことで、クリティカルパスを共有し、協力業者と意思疎通を図りながら作業待機時間を減らすなどの厳密な工程管理を実施しています。その結果、着工から現在まで週休2日制を実現できています。



【休日の過ごし方～技術者の声～】

- ・週休2日制導入により、休日が増えることで趣味に使う時間やリフレッシュをする余裕ができるので、仕事に対するモチベーションの向上や家族・友人と過ごす時間や機会が増えました。
- ・休日が多くなったため、心のゆとりもでき、日々の作業にメリハリができるようになりました。

現場代理人：佐々木(ササキ)

休日ではドライブと愛車の手入れをして過ごしています！



週休2日確保と働き方改革に取り組んでいます。

H30・31国道6号佐和電線共同溝工事 国土交通省 常陸河川国道事務所 株ガイアート関東支店

常陸河川国道事務所と共に電線共同溝工事に取り組んでいます。
 H30・31国道6号佐和電線共同溝工事

発注者 国土交通省関東地方整備局 常陸河川国道事務所
 受注者 株式会社ガイアート 関東支店

