

平成30年度 関東地方整備局コンプライアンス報告書

令和元年7月31日
関東地方整備局
コンプライアンス推進本部

1. はじめに

平成24年10月17日、公正取引委員会から国土交通省に対し、高知県内における当省発注の土木工事に關し「入札談合等関与行為防止法」に基づく改善措置要求がなされ、これを受けて国土交通本省において「当面の再発防止対策」が平成24年10月17日付け取りまとめられた。

このことを踏まえ、関東地方整備局では、これまでの取組を補強するとともに、入札談合等関与行為を再度確実に防止するための効果的な措置を含めたコンプライアンス活動について組織的かつ総合的な取組を推進するため、その推進体制及び実施すべき施策について基本的な方針となる「関東地方整備局コンプライアンス推進指針」を平成25年3月29日付けで策定した。

この推進指針に従い、「関東地方整備局コンプライアンス推進本部」(以下、「推進本部」という。)が中心となって、「関東地方整備局コンプライアンス・アドバイザリー委員会」(以下、「アドバイザリー委員会」という。)の意見を踏まえつつ「平成30年度関東地方整備局コンプライアンス推進計画」(以下、「推進計画」という。)を平成30年3月30日付けで策定し、継続した取組を行うこととなった。

本報告書は、平成30年度における、関東地方整備局のコンプライアンス推進の取組状況とそれに対する評価について報告するものである。

2. 推進本部・アドバイザリー委員会の開催状況

関東地方整備局においては、平成24年11月12日付けで、関東地方整備局におけるコンプライアンスの推進及びそのための内部統制の強化を図るため、従来の「発注者綱紀保持委員会」を発展的に改組し、「推進本部」及び「アドバイザリー委員会」を設置した。

平成30年度においては、推進本部会議及びアドバイザリー委員会を以下のとおり開催した。

【推進本部開催状況】

第1回推進本部会議 (H30.4.24)

- 議事：(1) 事務所における具体的措置等の状況報告(北首都国道事務所、特定離島港湾事務所)
(2) 平成30年度コンプライアンス推進本部への事務所長の参画予定表について
(3) 平成30年度「関東地方整備局コンプライアンス週間」の取組(案)について

第2回推進本部会議 (H30.5.29)

- 議事：(1) 事務所における具体的措置等の状況報告(利根川下流河川事務所、川崎国道事務所)
(2) 平成29年度第4四半期コンプライアンス実施状況について

第3回推進本部会議(H30.6.26)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(千葉港湾事務所)
(2) 平成29年度関東地方整備局コンプライアンス報告書(原案)について

第4回推進本部会議(中止につき、持ち回り開催)

- 議事: (1) 平成29年度関東地方整備局コンプライアンス報告書(案)について

第5回推進本部会議(H30.8.29)

- (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(大宮国道事務所、甲武宮繕事務所)
(2) 平成30年度コンプライアンス週間の実施結果について
(3) 平成30年度第1四半期コンプライアンス実施状況について

第6回推進本部会議(H30.9.25)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(常陸河川国道事務所、国営常陸海浜公園事務所)
(2) 平成30年度第2回本局コンプライアンス講習会の実施結果について
(3) 局長通知「適正な業務執行について」

第7回推進本部会議(H30.10.30)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(甲府河川国道事務所、横浜宮繕事務所)
(2) 平成30年度第2回本局コンプライアンス講習会の実施結果報告について
(3) 平成30年度一般監察の結果について

第8回推進本部会議(H30.11.27)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(荒川上流河川事務所、関東技術事務所)
(2) 平成31年度コンプライアンス推進計画の作成スケジュールについて
(3) 平成30年度第2四半期コンプライアンス実施状況について

第9回推進本部会議(H30.12.18)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(日光砂防事務所、東京国道事務所)
(2) 平成30年度定期監察結果と今後の対応(案)について
(3) 平成31年度コンプライアンス推進計画(素案)について

第10回推進本部会議(H31.1.29)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(京浜河川事務所、横浜港湾空港技術調査事務所)

- (2) 平成31年度コンプライアンス推進計画(案)について
- (3) 平成30年度コンプライアンス推進計画の取組状況(中間報告)(案)について
- (4) 発注者綱紀保持マニュアルの改正(案)について

第11回推進本部会議(H31.2.26)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(富士川砂防事務所、東京第一営繕事務所)
- (2) 平成30年度第3四半期コンプライアンス実施状況について
 - (3) 平成30年度第2回コンプライアンス・アドバイザー委員会について

第12回推進本部会議(H31.3.26)

- 議事: (1) 事務所における具体的措置等の状況報告(常総国道事務所)
- (2) 平成30年度第2回コンプライアンス・アドバイザー委員会議事概要(案)について
 - (3) 平成31年度関東地方整備局コンプライアンス推進計画(案)について
 - (4) 平成31年度コンプライアンス推進本部開催予定等について
 - (5) 発注者綱紀保持マニュアル改正(案)について

【アドバイザー委員会開催状況】

◇委員の構成(五十音順、敬称略、平成30年度末現在)

- | | |
|-----------|-----------------------|
| 委員長: 池田耕一 | 立命館大学大学院 経営管理研究科 客員教授 |
| 委員 : 赤松幸夫 | 弁護士(赤松法律事務所) |
| 委員 : 大野正英 | 麗澤大学 経済学部 教授 |
| 委員 : 岡本直久 | 筑波大学 システム情報系 教授 |
| 委員 : 山田務 | 筑波大学大学院 ビジネスサイエンス系 教授 |

第1回委員会(H30.6.28 ~ 7.17 各委員に個別に資料提示・説明)

- 出席者: 池田委員長、赤松委員、大野委員、岡本委員、山田委員
- 議事 : 平成29年度関東地方整備局コンプライアンス報告書(案)について

第2回委員会(H31.3.7 関東地方整備局14階災害対策本部室)

- 出席者: 池田委員長、赤松委員、大野委員、岡本委員、山田委員
- 議事: (1) 平成30年度関東地方整備局コンプライアンス推進計画の取組状況について(中間報告)
- (2) 平成31年度関東地方整備局コンプライアンス推進計画(案)について



【アドバイザー委員会の開催風景】

3. 推進施策の取組状況と評価

※実線枠内は推進計画の記述

(1) 職員等の意識改革

① 職員のコンプライアンスに対する意識の改革

i) 組織のトップによる「関東地方整備局職員行動基準」等の周知等

局長をはじめ、事務所及び管理所（以下「各事務所等」という。）の組織のトップは、自ら率先して意識改革に取り組むとともに、コンプライアンス推進の強い意識を継続して表明することにより、意識の改革・向上に引き続き努める。

また、推進本部員は、各事務所等の要請に応じ、現場職員と率直なコミュニケーションを図るための意見交換を積極的に行うこととする。

〔取組状況〕

局長をはじめ各組織のトップは、幹部会又は所内勉強会等を通じて、所属職員に倫理保持や発注者綱紀保持の重要性について指導・注意喚起するとともに、自らのコンプライアンス推進に対する強い意識を表明し、職員の意識改革・向上を図った。

関東地方整備局コンプライアンス推進本部員は、事務所等の現場視察等の際に、現場職員と意見交換を行い、率直なコミュニケーションを図った。

また、関東地方整備局コンプライアンス週間において、局長からの「コンプライアンス遵守メッセージ」を職員に対して表明することにより、コンプライアンス意識の醸成に寄与した。

ii) 危機管理意識の醸成

「関東地方整備局職員行動基準」に掲げる「積極的なコミュニケーションを図り、常に情報を共有して、組織で課題を解決します。」の趣旨に則り、日常業務等で発生するリスクへの対応・危機管理の重要性について、会議、講習会及び所属内でのミーティング等の場を通じて、周知徹底を図るとともに、組織内の迅速な情報共有が図れるよう、誰とでも相談できる風通しの良い職場づくりに取り組む。

〔取組状況〕

適正業務管理官又は総括調整官は、各事務所等を巡回して開催するコンプライアンス講習会

において、危機管理の重要性や情報共有の励行について講義し、職員の意識向上を図った。

各事務所等においては、各所属で毎四半期にコンプライアンス・ミーティングを実施し、風通しの良い職場づくりを図った。

適正業務管理官は、職員のコンプライアンスに関する知識向上とコミュニケーション促進のため、各種資料を定期的に提供した。

● 配信したもの

- ① 公務員の不祥事に関する情報（毎月）
- ② 入札談合事件に関する情報（適宜）
- ③ コンプライアンス・メール（「発注者綱紀保持マニュアル」の解説を連載）（適宜）
- ④ コンプライアンス推進本部会議の会議資料（毎月）
- ⑤ コンプライアンスミーティング題材（「発注者綱紀保持」「情報セキュリティ」「危機管理意識醸成」「期間業務職員」の各テーマに関する設問・回答）（毎四半期）

➡ 別紙1 適正業務管理官又は総括調整官による事務所等でのコンプライアンス講習会実施状況

iii) 不当な働きかけ等に対する報告の徹底

職員に対し、講習会等を通じて、発注者綱紀保持規程（関東地方整備局訓令第 11 号）に定める「不当な働きかけに対する対応」の徹底と、発注者綱紀保持マニュアル（以下、「マニュアル」という。）に定める「不当な働きかけの定義」について十分な周知を図る。

また、入札契約以外の整備局の業務についても、外部からの不当要求その他の公正な職務の執行を損なうおそれのある要求を受けた場合における報告について、引き続き現状の把握と問題点の整理を行う。

〔取組状況〕

「不当な働きかけ」に該当すると思料する行為を受けたときの対応については、関東地方整備局主催の基幹研修・専門研修において実施するコンプライアンス講義資料に盛り込み、周知を図った。

また、適正業務管理官から各所属に提供するコンプライアンス・ミーティング題材で「不当な働きかけ」を取り上げ、職員の意識向上を図った。

なお、平成30年度において「不当な働きかけ」について報告された事案はなかった。

【評価】

各事務所等において、組織トップがコンプライアンス推進に対する強い意識を表明したほか、事務所コンプライアンス推進本部、コンプライアンス・ミーティング、事務所巡回講習会等を通じて、「関東地方整備局職員行動基準」の周知、危機管理意識の醸成、不当な働きかけに対する報告の徹底等を図っているが、職員のコンプライアンス意識の向上、

意識改革を着実に進めるためには、今後もこれらの取組を継続していくことが重要である。

特に「不当な働きかけ」については、他の事案を研修や講習会資料に織り込むなどして職員の意識向上に努めたが、今年度も他省庁等で不正事案が発覚していることから、引き続き周知徹底を図ることが必要である。

② 発注者綱紀保持の徹底

i) 職員に対する徹底

発注者綱紀保持担当者は、発注者綱紀保持の重要性、特に（ア）業者との接触ルール（イ）入札談合等関与行為防止法上の違法行為は刑事罰の対象となること、人事処分の重さ、共同不法行為としての損害賠償請求対象となること等について、講習会や研修における講義に加え、副所長会議や担当課長会議等、契約・発注担当者が会する会議の場において周知する。特に、発注情報に接する機会が多い幹部職員に対しては、確実に周知徹底する。

〔取組状況〕

業者との接触ルール及び入札談合等関与行為防止法違反に関する処分等については、関東地方整備局主催の基幹研修・専門研修において実施するコンプライアンス講義資料に盛り込んだほか、適正業務管理官又は総括調整官が各事務所等を巡回して実施するコンプライアンス講習会資料に盛り込み、周知を図った。

講義にあたっては具体的な事例に即し、要因・背景の分析、刑事罰や人事処分の重さ、損害賠償請求額等について説明したほか、再発防止対策についても説明し、職員の意識向上や事案の風化防止を図った。

☞ 別紙1 適正業務管理官又は総括調整官による事務所等でのコンプライアンス講習会実施状況

別紙2 関東地方整備局主催研修におけるコンプライアンス講義の実施状況

ii) 事業者に対する徹底

工事、業務の競争参加資格者に対して、整備局におけるコンプライアンスの取組みの趣旨や内容並びに入札談合を行った場合のペナルティ及びその強化*について、認定通知書を送付する際、あるいはホームページや入札契約システムの活用に加え、事業者団体との意見交換の際、又は説明会等においても周知する。

※

（ア）談合の首謀者等に対する違約金の上乗せについて、WTO 対象工事であるか否かを問わず、確定した排除措置命令等において首謀者であると認定された業者に拡大

（イ）談合を行っていないとの誓約書が提出されたにもかかわらず、談合を行っていたことが明らかになった場合には、その経緯について書面による説明を求めるとともに、指名停止措置の実施に

〔取組状況〕

平成31・32年度有資格業者へ認定通知を送付する際、関東地方整備局のコンプライアンスの取組の内容及び入札談合を行った場合のペナルティ及びその強化について記載した文書を同封し、周知徹底を図った。

また、工事安全協議会及び事業者団体等との意見交換会において、コンプライアンスの取組を周知するとともに協力を依頼した。

【評価】

職員に対する取組として、各種研修における発注者綱紀保持に関する講義及び講習会を継続実施し、その資料については毎年度更新し、直近の事例を盛り込むなどして、職員が継続的にコンプライアンスを意識するよう努めている。国民の疑惑を招かないよう全職員が発注事務に係る綱紀の保持を図り、国民の信頼を確保するためにも、これら取組による発注者綱紀保持の徹底が重要である。

また、事業者に対するコンプライアンスの取組強化に関する周知については、推進計画に基づき実施しており、事務所では、事業者団体との意見交換会をはじめ、事務所等と工事受注者で構成する工事安全協議会において、関東地方整備局のコンプライアンスの取組を紹介し、協力を要請している。発注者綱紀保持の取組は職員だけではなく、事業者の理解と協力が不可欠であることから、様々な機会を捉えて実施することが重要である。

③ 具体的な各種取組等

i) 「関東地方整備局コンプライアンス週間」の継続実施

コンプライアンス推進の取組は年度を通し実施するとともに、職員のコンプライアンス意識を更に高めるため、6月1日から6月7日までの一週間を「関東地方整備局コンプライアンス週間」として継続実施し、各種取組を実施する。

〔取組状況〕

本週間においては、業務用パソコンのポップアップ機能を使用した局長メッセージの表示、公正取引委員会による講習会の実施、全職員による発注者綱紀保持セルフチェックシートの実施等を行った。

また、所属事務所・職種が異なる職員とも意見交換することにより、職員のコンプライアンス意識を高めることを目的とした「事務所等横断的ミーティング」については、昨年度好評だったことから、平成30年度においても実施した。

☞ 別紙3 関東地方整備局コンプライアンス週間(実施結果報告)

別紙4 コンプライアンス週間(H27～30集計結果)

別紙5 公正取引委員会による講習会について(実施結果報告)

別紙6 事務所等横断的ミーティングについて(実施結果報告)

ii) 内部講師によるコンプライアンス講義の実施

コンプライアンス講習会以外の国土交通大学校等で実施される整備局主催の基礎研修及び専門研修において、コンプライアンス講義を取り入れることを継続して研修計画に位置づけて実施することとし、その内容については役職別、職種別や時勢と関連づける等、理解が深まる内容とすることを考慮するものとする。

また、適正業務管理官等は、関係部署との協力の下、本局及び事務所等において、コンプライアンスに関する講習及び意見交換を行う。

[取組状況]

国土交通大学校等で実施された関東地方整備局主催の基幹研修及び専門研修において、コンプライアンスに関する講義を実施した。

講義では、直近に発生した不祥事案を取り上げ、受講者の興味を引くよう考慮したほか、研修の対象職種に応じて資料を追加するなどの取組を行った。

また、適正業務管理官又は総括調整官が、全事務所等を巡回して講習及び意見交換を行った。

- ☞ 別紙1 適正業務管理官又は総括調整官による事務所等でのコンプライアンス講習会実施状況
- 別紙2 関東地方整備局主催研修におけるコンプライアンス講義の実施状況
- 別紙7 事務所巡回コンプライアンス講習会について(実施結果報告)

iii) 外部講師によるコンプライアンス講習会の実施

職員に対してより専門的な知識を修得させ、職員のコンプライアンス意識を高める観点から、外部講師によるコンプライアンス講習会を実施する。

[取組状況]

四半期毎に本局主催のコンプライアンス講習会を開催し、外部講師による講義を実施した。

外部講師については、平成 29 年度の講習会アンケートで好評なことを踏まえ、これまで講義を依頼していた公正取引委員会(官製談合防止)、弁護士(コンプライアンス違反防止)に加え、弁護士(著作権問題)、一般財団法人公務人材開発協会(不祥事防止)など、新たな分野の外部講師を起用した。

実施に当たっては、講師の了解を得た上で、今年度から全ての講習会について CCTV で全事務所に配信した。講習会の資料についてはこれまでもイントラにアップしていたが、講師の了解を得た映像について、新たにイントラにアップするとともに、DVD での貸し出しもできるようにし、出席できなかった職員が職場での受講を可能にするるとともに、後日講習内容を確認できるようにした。このため、平成 29 年度に本局で行った講習会録画映像の上映会(2回)については、

参加人数が少なかったことと、これらで対応可能となったことから、取りやめた。

●第1四半期

テーマ 「入札談合の防止に向けて ～独占禁止法と入札談合等関与行為防止法～」
講師 公正取引委員会

●第2四半期

テーマ 「職場における著作権問題」
講師 弁護士

●第3四半期

テーマ 「不祥事防止のために」
講師 一般財団法人公務人材開発協会

●第4四半期

テーマ 「コンプライアンス違反を起こさないためにできること ～企業不祥事の抑止との比較の視点から IV～ ー違法性の認識(意識)ー」
講師 弁護士

- ☞ 別紙5 公正取引委員会による講習会について(実施結果報告)
別紙8 第2回本局(さいたま庁舎)コンプライアンス講習会について(実施結果報告)
別紙9 第3回本局(さいたま庁舎)コンプライアンス講習会について(実施結果報告)
別紙10 第4回本局(さいたま庁舎)コンプライアンス講習会について(実施結果報告)

iv) 実践的でマンネリ化防止に資する情報等の提供

適正業務管理官は、各事務所等の取組を支援することとし、マンネリ化防止や取組の実効性の向上を図るため、公務員の不祥事事例などコンプライアンス意識の醸成に資する情報を関係部署との協力の下、職種別などに応じた講義資料として定期的または適時、各事務所等に提供するとともに、視覚に訴える題材としての DVD についても引き続き、事務所講習会等で活用を図っていく。

また、各事務所等の取組の参考となる取組事例を情報提供する。

〔取組状況〕

適正業務管理官は、各事務所等の取組支援、マンネリ化防止対策として以下の取組を実施した。

1)「公務員の不祥事等」を配信

国家公務員・地方公務員等が起こした不祥事事例を、新聞・インターネット等から収集し、概要(懲戒処分、刑事罰等を含む)を取りまとめて、毎月1回各事務所等に配信した。

2)資料DVDの貸出等

コンプライアンスに関するDVDを2タイトル追加し、所内講習会やミーティングでの使用を希望する事務所等に貸し出し、延べ23回と前年度(9回)から増加した。特にコンプライアンス週間の前後期間での貸出が多かった。

また、関東地方整備局コンプライアンス週間中、職員が業務用パソコンで視聴できるようにCCTVで配信した。

3)コンプライアンス・ミーティングの題材提供

以下の各テーマについてミーティング題材を作成し、四半期毎に各事務所等にメールで配信した。あわせて期間業務職員向けの題材も配信した。

①発注者綱紀保持

「不当な働きかけ－入札参加者についての情報漏洩要求」

「不当な働きかけ－事業者等への便宜、利益若しくは不利益の誘導又は談合につながるおそれのある要求行為」

②情報セキュリティ

「メール送信ミス・みんなCCに入れてしまった」

③危機管理意識醸成

「震災への備え・通勤途上編」

④期間業務職員

「守秘義務」

「電話対応」

4)講習会の動画及び資料の提供

これまでも講習会資料のイントラ掲載、講師の了解を得た上でのDVD録画は行ってきたが、今年度はさらにイントラでの動画配信を開始した。

v) コンプライアンス指導者の養成

各事務所等コンプライアンス推進本部(以下「各事務所等推進本部」という。)等の体制の下、各事務所等におけるコンプライアンス推進活動を計画的かつ確実に実行することを目的として、各事務所等にコンプライアンス指導者(以下「コンプライアンス・インストラクター」という。)を任命していく。

コンプライアンス・インストラクターを育成するために、候補者を選定し、外部の講習会等に積極的に参加させる。

〔取組状況〕

国土交通大学校が主催する「コンプライアンス指導者養成」研修に、事務所副所長を6名(事務官1、技官5)派遣してインストラクター要員の育成を図った。

【評価】

i) 「関東地方整備局コンプライアンス週間」の継続実施

コンプライアンス週間については、初めて実施した平成27年度からの4年分のアンケートを取りまとめたところ、コンプライアンス週間が根付いてきている傾向が伺え、また、コンプライアンスのDVDの貸し出しが週間の前後に増えたことも、職員に週間が定着してきたものと評価できる。

一方で、マンネリ防止のための工夫を求める声が依然としてあることから、引き続き取組の改善を検討して、実施する。

ii) 内部講師によるコンプライアンス講義の実施

適正業務管理官又は総括調整官による事務所巡回コンプライアンス講習会については、受講者アンケートから、「毎年度適正業務管理官等が事務所に来て講義することが、職員のコンプライアンス意識の徹底に効果的である」などの評価を得ており、今後も取組を継続する。

また、関東地方整備局主催の研修にコンプライアンスの講義を組み入れることは、日常業務とは異なる場面で、再度コンプライアンスの重要性を再認識できる良い機会となっており、引き続き実施する。

iii) 外部講師によるコンプライアンス講習会の実施

これまで講義を依頼していた公正取引委員会(官製談合防止)、弁護士(コンプライアンス違反防止)に加え、弁護士(著作権問題)、一般財団法人公務人材開発協会(不祥事防止)など、新たな外部講師を起用したことは、幅広い分野における職員のコンプライアンス意識の醸成及び向上に資することができるものであり、今後も様々な分野、新たな講演依頼先を開拓して、職員の能力向上を図っていくためにも外部講師を活用する。

また、CCTVによる動画配信やイントラに映像や資料をアップすることは、講習会の内容を全職員が共有可能となり、一層の効果が期待できることから、今後も継続する。

iv) 実践的でマンネリ化防止に資する情報等の提供

新たな外部講師の起用のほか、職種等に応じた研修資料作成によりマンネリ化防止に努めているが、特に公務員の不祥事の配信は、最新の事案について、職員がその概要を知るだけでなく、身近で起こりうるものであること、その影響の大きさ(懲戒処分、刑事罰、損害賠償等)を認識させられるなど違法行為に関与しない意識を持つためには効果的であり、今後も継続する。

コンプライアンス・ミーティング題材提供については、適正業務管理官から定期的に題材を送付することは、各所属においてコンプライアンス・ミーティングを実施する契機ともなっており、今後も取組を継続する。

また、コンプライアンス週間における、事務所等横断的なミーティングは、異なる事務所や職種の職員と行うことが、新鮮で大変有意義であったと参加者から評価を得ているが、各事務所においても、実施単位や参加者を工夫することで、より一層の効果が期待できる。

v) コンプライアンス指導者の養成

コンプライアンス指導者養成については計画どおり育成を進めているが、今後はコンプライアンス講習会で講師を務めさせるなど、有効に活用する。

④ 本局及び各事務所等での取組

本局においては、推進本部の体制の下、適正業務管理官が各部と調整のうえ、コンプライアンス推進を実施する。

各事務所等においては、各事務所等推進本部の体制の下、各事務所等ごとに、コンプライアンスに関する講習会、グループ討議または勉強会等を盛り込んだ「平成 30 年度コンプライアンス推進計画」を策定し、計画的かつ効果的に実施する。

なお、研修におけるコンプライアンス講義や本局主催のコンプライアンス講習会等の受講と併せ、本局職員を含む全職員が各四半期毎に 1 回以上、コンプライアンスに関する講習会等(コンプライアンス・ミーティングを含む)に参加することとし、やむをえず参加できない者に対しては内容説明を個別に行う等、フォローアップを実施する。

更に、各所属においては、所内会議、打合せ等の機会を通じて、「公務員の不祥事等」や「コンプライアンス・メール」等の事例を情報提供することとし、必要に応じて意見交換を実施するよう努めるものとする。

〔取組状況〕

本局においては、適正業務管理官が主体となって、以下の取組を実施した。

- 1)コンプライアンス週間(6/1～6/7)
- 2)全事務所でのコンプライアンス講義(講師:適正業務管理官又は総括調整官)
- 3)本局コンプライアンス講習会(4回)
- 4)コンプライアンス・ミーティング(四半期毎に題材配信)
- 5)コンプライアンス・メール(適宜配信)、公務員の不祥事等(毎月配信)の情報発信

☞ 別紙1～10

各事務所等は、コンプライアンス推進本部において策定したコンプライアンス推進計画に基づき、各所属等でコンプライアンス・ミーティングを実施したほか、事務所独自の講習会等を実施した。

- ☞ 別紙11 平成30年度 各所属の取組・参考事例
別紙12 平成30年度 コンプライアンス実施状況

【評価】

本局・各事務所等とも推進計画に基づき確実に取組を実施し、全職員が各四半期ごとに 1 回以上コンプライアンスに関する講習会等に参加しているが、職員のコンプライアンスに対する意識が薄れないためにも、各所属における継続的な取組が最も重要である。

(2) 業務運営の見直し

① 文書情報管理の徹底

職員が適正に文書管理を行うよう、研修等を通じて「公文書等の管理に関する法律」「行政文書の管理に関するガイドライン」等の趣旨を周知徹底する。

② 情報セキュリティの徹底

i) システム情報管理の徹底

国土交通省情報セキュリティポリシー、関東地方整備局情報セキュリティポリシー実施手順書に従い情報管理の徹底を図るとともに、情報の格付けの意義について職員の意識の向上を図り、格付けの実施について徹底する。

具体的には、情報を作成・入手した際には、当該情報の重要性・機密性を判断した上で、適切な「情報の格付け」を決定し、それぞれの重要性・機密性に見合った管理・保存を行うよう徹底する。

また、特に秘密文書に当たる「機密性3情報」は厳重な管理を徹底するとともに、それ以外の情報にあっても、重要性・機密性の高い情報については、アクセス制限、パスワードや暗号などを活用し、情報の管理を徹底する。

更に、情報管理の更なる徹底を図るため、職員に対して情報セキュリティ関連の講習会を実施する。

〔取組状況〕

文書管理については、文書管理者への対面研修を含め、全職員へのeラーニングや新規採用職員研修、基礎研修等、また新任管理職研修やブロック会議等の場を通じて意識啓発を行った。

また、文書整理月間において、各文書管理者に対して点検を実施するよう指示している。点検の結果、指導が必要な事項については主任文書管理者より、当該文書管理者に改善を求めた。

情報セキュリティについては、情報セキュリティポリシーに基づき、情報セキュリティ対策の自己点検及び標的型メール攻撃訓練を実施し、現状の把握と注意喚起を行った。

ii) 入札契約に係る情報管理の徹底

発注者綱紀保持規程に定める情報管理総括責任者は、契約・発注担当者が会する会議の場等を通じ、情報管理の重要性と厳重な管理について徹底する。

また、情報管理責任者は、マニュアルに定められた発注事務に関する情報の管理（積算業務と評価業務の分離、アクセス制限・パスワード設定、入札・契約手続運営委員会資料のマスキング等）を徹底する。

〔取組状況〕

発注者綱紀保持担当者（適正業務管理官）は、副所長会議及び研修等で情報管理等の重要性及び厳格な管理について講義し、職員への周知徹底を図った。

本局及び各事務所の情報管理責任者（担当課長等）は、発注者綱紀保持規程第5条第3項に基づき、情報管理総括責任者（局長・事務所長等）に発注事務に関する情報の管理状況を報告するが、発注事務に関する情報漏洩等の事実はなかった。

iii) 個人情報保護の徹底

個人情報の保護の重要性と適切な取扱いについて、「国土交通省保有個人情報等管理規程」(平成 29 年 5 月 30 日改正)、「国土交通省の行う個人情報関係事務における特定個人情報等取扱規程」(平成 28 年 12 月 26 日改正)等を、講習会や研修等を通じて引き続き周知徹底する。

また、携帯電話などの情報端末機器については、「個人情報の適切な管理運用の徹底について(再周知)」(平成 28 年 5 月 26 日付け総務部総務課長通知)において改めて周知徹底が図られているところであるが、ストラップ等による携行、暗証番号の登録(ロック設定等によるセキュリティ設定)、不要な情報の削除等の必要な対策を確実に行うものとする。

〔取組状況〕

個人情報の取扱いについては、総務部長名で個人情報の適切な管理の徹底について通知したほか、総務部総務課長から行政文書の紛失防止に係る事務連絡を発出するなど計4件の文書を発出し、鞆の置き忘れ等による携帯電話の紛失等について職員に注意喚起した。

また、適正業務管理官から各所属に提供するコンプライアンス・ミーティング題材として「情報セキュリティ」を提供し、各所属での活用を促した。

③ 応札状況の透明化・情報公開の強化

事務所ごとの一般土木工事又は港湾土木工事について、平均落札率(月平均及び年平均)及び業者別年間受注額・受注割合をウェブサイトでの公表を引き続き行うことによって、応札状況の傾向等について透明化と情報公開の強化を図る。

〔取組状況〕

事務所毎の平均落札率(月平均及び年平均)及び業者別年間受注額・受注割合について、事務所発注データを本局で集約し、平成25年5月から本局ホームページで公表している。

各事務所は事務所ホームページに本局ホームページの当該ページをリンクさせ、公表を行った。

【評価】

業務運営の見直し全般については、それぞれ推進計画に基づいた見直しや改善が着実に実行されており、引き続き以下の取組を継続して実施する。

① 文書情報管理の徹底

行政文書の取り扱いに関しては、昨今の社会的要請に応えるため、行政文書に関するルールを周知徹底するとともに、職員の公文書に関するコンプライアンス意識改革を促すために、研修等を実施するなど取組を強化する。

② 情報セキュリティの徹底

i) システム情報管理については、重要な情報を様々な脅威から守るために、職員一人

ひとりが情報セキュリティーポリシーを遵守し、適正な運用管理が実施されるよう、引き続き周知徹底する。

ii) 入札契約に係る情報管理については、情報漏えいなど不正事案の発生が起りうる余地をなくすためにも、アクセス制限やマスキングの徹底など発注事務に関する情報管理の重要性及び厳格な管理について、引き続き会議及び研修等において徹底する。

iii) 個人情報の漏洩に関しては、繰り返し注意喚起を行ったが、職員の個人情報保護の意識が薄れないためにも、適宜注意喚起を行う。

③ 応札状況の公表は、不正発生の抑止効果も期待されることから、引き続き応札状況の傾向等について、情報公開を確実に実施する。

(3) コンプライアンス・リスクマネジメント

入札契約監査官は、発注者綱紀保持担当者及び発注事務担当課と連携して、職員と事業者等との対応がコンプライアンス・リスク要因となっていないかについてモニタリングを行う等により検証し、適切な接触・対応ルールについて、検討することとする。

〔取組状況〕

職員と事業者等との接触・対応のコンプライアンス・リスクについて、平成30年度一般監査対象17事務所の発注事務担当課長等にヒアリング調査を行い、特段の問題は生じていないことを確認した。

【評価】

一般監査におけるヒアリング調査によれば、職員と事業者等との接触・対応について今年度においても問題は生じていないが、事業者との接触ルールにおいて不正事案の発生が起りうる余地がないかを確認するために、引き続きモニタリングを実施する。

(4) 職場の環境づくり

① 執務環境の保持

情報漏洩防止を図るため、引き続き執務環境の保持を徹底する。

〔取組状況〕

各事務所等は、庁舎入口及び各執務室入口に入室制限の掲示を行い、秘密漏洩の防止を図った。

また、職員が事業者等と対応する際の公正性・透明性を確保するため、執務室外に事業者対応用のオープンスペースを設けている。執務室外に十分なスペースがない場合は、執務室内の他の職員から見える場所に打合せテーブルを配置している。

本局及び一部の事務所等では、来庁者に来庁者カードを貸与・携行させ、職員が来庁者を目

視確認できるようにしている。

② ハラスメント等の防止

職員がその能力を十分に発揮できるような良好な勤務環境を確保するため、次の取組をはじめとする、セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメント等(以下「ハラスメント等」という。)の防止に関する取組を実施する。

- i) 監督者はハラスメント等の防止に関して求められる役割について理解し、ハラスメント等が生じていないか、又はそのおそれがないか、勤務環境に十分な注意を払う。
- ii) 本局及び各事務所等において開催する講習会等を通じて、職員に対してハラスメント等に関する基本的な事項について知識を習得させる。

〔取組状況〕

全ての管理職を対象としたセクシャル・ハラスメント防止講習会を実施し、管理職員が自ら先頭に立ってセクハラ防止を徹底し、部下職員が自信と誇りを持って業務を遂行できる職場環境の形成に向けた意識の醸成を図った。

さらに、コンプライアンス週間の期間中には、セクハラ、パワハラをテーマとしたDVD映像を毎日配信した。

📎 別紙3 関東地方整備局コンプライアンス週間(実施結果報告)

【評価】

来庁者に対する執務室への立入制限、副所長室の相部屋化など、職場の環境整備は各事務所等で着実に実施されており、今後も、国民の疑惑や不信を招かないよう、事業者等との対応ルール遵守について、周知徹底を図る。

また、ハラスメント対策については、その防止強化の徹底が必要なことから、良好な勤務環境を確保するため、ハラスメント防止週間での啓発活動や講習会などを引き続き実施する。

4. 取組状況全般について

平成30年度推進計画に基づく、コンプライアンス推進の取組状況及び取組に対する評価は上記のとおりである。本局及び各事務所等ともに総じて当初計画どおりに進めることができ、「職員一人ひとりのコンプライアンス意識の向上、意識改革が図られた」と多くの事務所から報告されており、一定の効果を上げているものと評価する。

今後も職員のコンプライアンス意識を高く保ち続けるため、常に改善を加えるなど工夫をしながら各種取組を継続していくものとする。

以上

平成30年度 適正業務管理官又は総括調整官による事務所等でのコンプライアンス講習会 実施状況

No.	実施日	実施事務所等	対象者	参加人数	実施者(講師)	備考
1	H30.6.25	二瀬ダム事務所	全職員	8	適正業務管理官	
2	H30.7.4	首都国道事務所	全職員	18	適正業務管理官	
3	H30.7.6	大宮国道事務所	全職員	15	適正業務管理官	
4	H30.7.11	利根川下流河川事務所	全職員	23	適正業務管理官	
5	H30.7.11	霞ヶ浦河川事務所	全職員	18	適正業務管理官	
6	H30.8.1	東京外かく環状国道事務所	幹部職員	14	適正業務管理官	
7	H30.8.29	千葉国道事務所	幹部職員	16	適正業務管理官	
8	H30.9.5	東京第一営繕事務所	全職員	14	適正業務管理官	
9	H30.9.5	東京第二営繕事務所	全職員	12	適正業務管理官	
10	H30.9.7	国営昭和記念公園事務所	全職員	13	適正業務管理官	
11	H30.9.7	甲武営繕事務所	全職員	11	適正業務管理官	
12	H30.9.10	利根川ダム統合管理事務所	幹部職員	12	適正業務管理官	
13	H30.9.19	長野営繕事務所	全職員	11	適正業務管理官	
14	H30.9.19	長野国道事務所	全職員	54	適正業務管理官	
15	H30.9.21	高崎河川国道事務所	全職員	24	適正業務管理官	
16	H30.9.27	川崎国道事務所	全職員	15	適正業務管理官	
17	H30.9.27	東京空港整備事務所	全職員	47	総括調整官	
18	H30.9.28	相武国道事務所	全職員	38	適正業務管理官	
19	H30.9.28	相模川水系広域ダム管理事務所	全職員	15	適正業務管理官	
20	H30.10.12	宇都宮国道事務所	幹部職員	20	適正業務管理官	
21	H30.10.12	宇都宮営繕事務所	全職員	8	適正業務管理官	
22	H30.10.15	江戸川河川事務所	全職員	51	適正業務管理官	
23	H30.10.17	横浜港湾空港技術調査事務所	全職員	19	総括調整官	
24	H30.10.18	特定離島港湾事務所	全職員	19	総括調整官	
25	H30.10.19	日光砂防事務所	全職員	12	適正業務管理官	
26	H30.10.22	横浜営繕事務所	全職員	15	適正業務管理官	
27	H30.10.22	横浜国道事務所	全職員	25	適正業務管理官	
28	H30.10.22	千葉港湾事務所	全職員	24	総括調整官	
29	H30.10.24	甲府河川国道事務所	幹部職員	30	適正業務管理官	
30	H30.10.24	富士川砂防事務所	幹部職員	9	適正業務管理官	甲府河川国道事務所にて合同開催
31	H30.10.26	北首都国道事務所	全職員	26	適正業務管理官	
32	H30.10.31	渡良瀬川河川事務所	全職員	35	適正業務管理官	
33	H30.11.2	国営常陸海浜公園事務所	全職員	10	適正業務管理官	
34	H30.11.2	常陸河川国道事務所	全職員	27	適正業務管理官	
35	H30.11.5	関東技術事務所	全職員	21	適正業務管理官	
36	H30.11.6	東京国道事務所	幹部職員	27	適正業務管理官	
37	H30.11.7	鬼怒川ダム統合管理事務所	全職員	29	適正業務管理官	
38	H30.11.12	東京湾口航路事務所	全職員	14	総括調整官	
39	H30.11.15	京浜河川事務所	幹部職員	31	適正業務管理官	

No.	実施日	実施事務所等	対象者	参加人数	実施者(講師)	備考
40	H30.11.19	荒川下流河川事務所	全職員	36	適正業務管理官	
41	H30.11.19	東京港湾事務所	全職員	22	総括調整官	
42	H30.11.20	京浜港湾事務所	全職員	21	総括調整官	
43	H30.11.21	利根川水系砂防事務所	全職員	16	適正業務管理官	
44	H30.11.28	利根川上流河川事務所	全職員	58	適正業務管理官	
45	H30.11.29	霞ヶ浦導水工事事務所	全職員	14	適正業務管理官	
46	H30.11.29	常総国道事務所	幹部職員	9	適正業務管理官	
47	H30.11.30	荒川上流河川事務所	全職員	24	適正業務管理官	
48	H30.12.3	鹿島港湾・空港整備事務所	全職員	32	総括調整官	
49	H30.12.5	下館河川事務所	幹部職員	17	適正業務管理官	
50	H30.12.7	ハツ場ダム工事事務所	全職員	14	適正業務管理官	
51	H30.12.7	品木ダム水質管理所	幹部職員	2	適正業務管理官	ハツ場ダム工事事務所にて合同開催
			計	1,095		

※上記の他、本局各部が実施した会議等におけるコンプライアンス講義等の実施状況

No.	実施日	会議名等	対象者	参加人数	実施者(講師)	備考
1	H30.4.19	副所長・総務課長会議	担当職員	121	適正業務管理官	「コンプライアンス推進計画のポイント」
2	H30.4.27	用地担当管理者会議	担当職員	108	適正業務管理官	「コンプライアンスについて」
3	H30.5.25	経理担当課長等会議(第1回)	担当職員	106	適正業務管理官	「コンプライアンスについて」
4	H30.10.29	本局(横浜)	全職員	72	総括調整官	港湾空港部長による講話を実施
5	H31.2.13	経理担当課長等会議(第2回)	担当職員	90	適正業務管理官	「本省定期監察結果について」
			計	497		

平成30年度 関東地方整備局主催研修におけるコンプライアンス講義の実施状況

No.	種別	研修名	実施日	講義名	講師	講義時間(分)	受講者数(人)
1	基幹	新規採用職員(一般職)【必修】	H30.4.4	公務員制度(服務・倫理、ハラスメント防止、ワークライフバランス)	総務部 人事課 建設専門官	90	58
			H30.4.4	コンプライアンス	適正業務管理官	45	
2	実践	現場係長(道路)	H30.4.19	コンプライアンス・綱紀保持	総務部 総務課 課長補佐	60	9
3	実践	現場係長(河川)	H30.4.19	コンプライアンス・綱紀保持	総務部 総務課 課長補佐	60	13
4	基幹	管理能力向上(上期)	H30.4.23	コンプライアンス	適正業務管理官	60	71
5	基幹	事務職員(一般職)	H30.5.9	コンプライアンス	総務部 総務課 適正業務指導係長	60	27
			H30.5.9	服務・勤務時間・ハラスメント防止	総務部 人事課 建設専門官	90	
6	基幹	建設技術(中級)	H30.5.31	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	60	14
7	専門	専門Ⅰ(用地・基礎)	H30.6.14	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	50	16
8	基幹	建設技術(初級)前期	H30.6.15	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	60	52
9	専門	専門(道路管理)	H30.6.20	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	60	22
10	専門	専門(河川管理)	H30.7.11	コンプライアンスについて	総務部 総務課 課長補佐	45	11
11	専門	専門(契約)	H30.7.18	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	60	11
12	専門	専門Ⅱ(用地・土地評価)	H30.7.20	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	60	17
13	基幹	新任係長①【必修】	7/30-8/1	服務・公務員倫理・ハラスメント防止・コンプライアンス	総務部 港湾空港総室 課長補佐	90	17
14	基幹	建設技術(係長)	H30.10.19	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	50	25
15	基幹	新任係長②【必修】	10/29-10/31	服務・公務員倫理・ハラスメント防止・コンプライアンス	関東運輸局 総務部 人事課 課長補佐	90	22
16	基幹	新任係長③【必修】	11/19-11/21	服務・公務員倫理・コンプライアンス	東京航空局 適正業務管理官	90	18
17	基幹	一般職員能力向上	12/3-12/5	コンプライアンス	総務部 総務課 課長補佐	60	45
			12/3-12/5	服務・倫理・ハラスメント防止	総務部 人事課 建設専門官	90	
17研修 20講義							448

平成30年度 関東地方整備局コンプライアンス週間 (実 施 結 果 報 告)

実施期間:平成30年6月1日(金)～平成30年6月7日(木)

1. コンプライアンス週間の周知

5月8日付け「平成30年度 関東地方整備局コンプライアンス週間の実施について(依頼)」(5月8日公報掲載)

2. コンプライアンス遵守メッセージ等の表示

週間中、行政パソコンのログイン時に、関東地方整備局長(コンプライアンス推進本部長)名により週間の趣旨、コンプライアンス遵守メッセージを表示

3. 外部講師(公正取引委員会)による講習会の実施

別紙5(実施結果報告)のとおり

4. 事務所等横断的なミーティングの実施

別紙6(実施結果報告)のとおり

5. 発注者綱紀保持に関するセルフチェックシート(10問)の実施

- 適正業務管理官室にて「発注者綱紀保持セルフチェックシート」を作成、各部・事務所に配布し、各所属で職員に実施させ、その結果を集計した。
- 関東地方整備局全体で約95%(3,777名)の職員がセルフチェックシートを実施した。なお、各設問のうち、正答率の低かった設問については、今後のコンプライアンス講習会等で重点的に取り扱うこととする。

6. コンプライアンスに関するDVDの映像配信

日 時:平成30年6月1日(金)～平成30年6月7日(木)

ビデオ名:「パワハラになる時ならない時」10:00～、

「セクハラを生まない職場コミュニケーション対策」13:00～、毎日配信

7. コンプライアンスに関するDVDの貸出

週間の周知以降、第1四半期において、8事務所に計15点を貸出、各所属で実施する講習会・ミーティングで適宜活用

週間に関するアンケート 集計結果

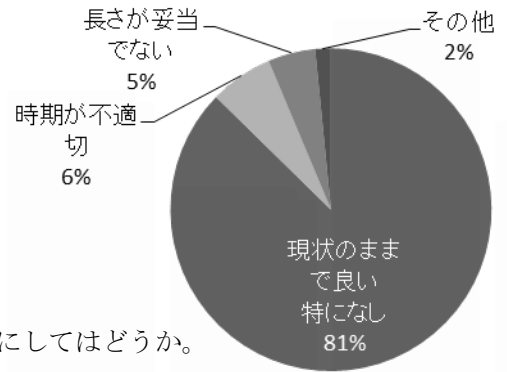
※各部・事務所単位で実施(回答数63)

1. 週間の設定時期及び期間について

➤ 6月1日からという週間の設定時期、1週間という期間のいずれも「現状で良い」という意見が大多数であった。

〔設定時期に関する主な意見〕

- 年度が変わって、慣れが出てきた時期に職員のコンプライアンス意識の引き締めを行うことはとても良い。
- 四半期に1度、重点日などを設定してはどうか。
- コア期間を各所属で設定し、それぞれで計画的に実施できるようにしてはどうか。



2. 各種取組内容に関する意見

	良かった点	悪かった点、改善が必要な点
コンプライアンス遵守メッセージ等の表示	<ul style="list-style-type: none"> • 期間業務職員も含めて、PCへのメッセージ表示があったので、職員全体への周知がはかられていた。 • 忘れていた職員に対して効果的である。 	<ul style="list-style-type: none"> • メッセージから、アンケートやセルフチェックへ直接リンクしてあるとよいのでは。
事務所等横断的なミーティング	<ul style="list-style-type: none"> • 職種の違う職員が集まり、多角的な見方をもって活発な論議が行われた。 • 管理職以外の職員同士のミーティングは効果的。 	<ul style="list-style-type: none"> • もっと技術系職員の声が聞きたかった。 • 事務所(ブロック毎等)で実施した方が参加しやすいのではと感じた。
セルフチェックシートの実施	<ul style="list-style-type: none"> • 職員に負担にならずに、簡易に実施できる。 • 職員が誤りやすいポイントを共有することが出来た。 • 事業者の対応は解答より厳しい認識を持っている職員が多く解説により適切なルールが認識された。 	<ul style="list-style-type: none"> • チェックシートの配布・回収・採点・提出が非常に手間である。 • 読み方によって解釈が分かれるものがあり、前提条件等をはっきり明示するなど正誤がはっきりするような工夫があると良い。
講習会	<ul style="list-style-type: none"> • 資料もわかりやすく、理解が深まった。 	<ul style="list-style-type: none"> • 同じような内容でマンネリ化している印象がある。
DVDの映像配信	<ul style="list-style-type: none"> • 内容が新しかったため、新鮮に聴講することが出来た。次年度以降も教材を一つずつ増やしていただきたい。 	<ul style="list-style-type: none"> • 自席で音を出して視聴しづらい。 • 開始時間が13時からとなり、午後の始業時間からすぐ見ることは難しい。

3. 来年度以降の取組継続について

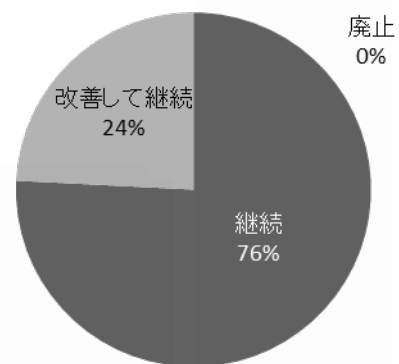
「継続」が大多数であったが、「改善して継続」も1/4あった。

〔肯定的な意見・理由〕

- コンプライアンスの取組はしつこいくらいでちょうどいいのではと感じている。
- 考えるきっかけを定期的に設けることは必要と考える。
- 官製談合を行ってしまった地整として不要とはできない。全員参加義務型の講義を行ってもよいのではないかと。

〔改善についての意見・理由〕

- 各所属の事務作業が負担なので、IT化等に御尽力いただき、各所属の作業の省力化を図った上で実施して頂きたい。
- 職員も少なくなり各自多忙な状況であるため、時間的にも、理解度的にも、効果的な方法、内容に改善しながら継続すべき。



4. その他(コンプライアンス全般について 自由記述)

・違反行為に対する懲戒処分や措置等の内容について、具体例等を積極的に周知することにより、より身近に考えられることもあるのではないかと。

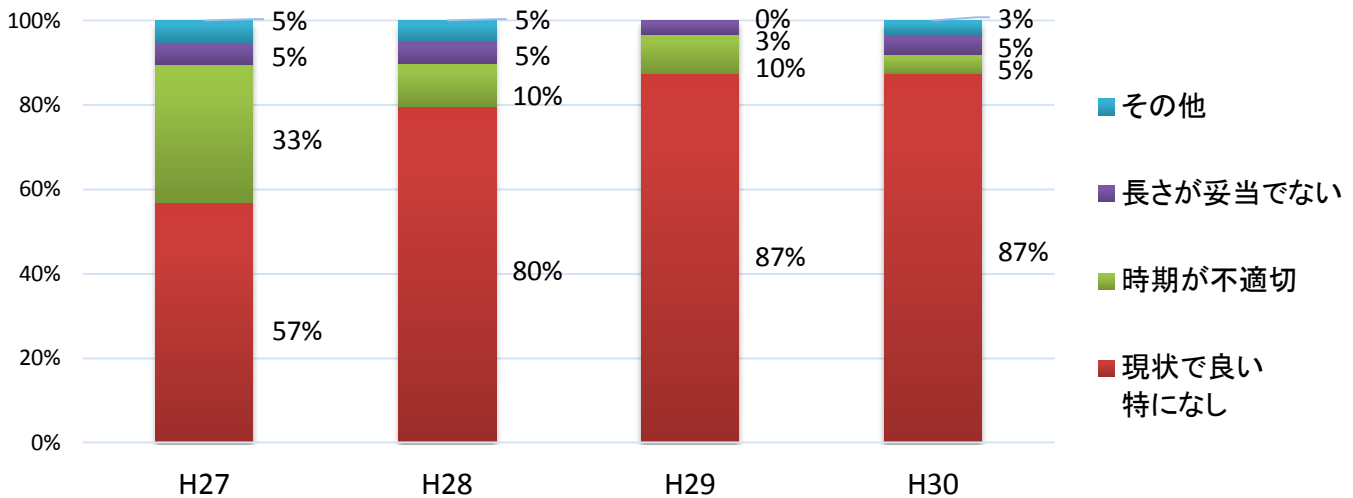
・マンネリ感が否めない。多少お金がかかっても、民間企業が行っている取組なども積極的に導入してはどうか。

・利害関係者(OB等)とのつきあい方が不明確である。OBに対してもコンプライアンスの取り組みが必要ではないかと。

コンプライアンス週間に関するアンケートの取りまとめ (平成27～30年度)

平成27年度より実施しているコンプライアンス週間の本局各部・各事務所のアンケート結果について、下記のとおり取りまとめ、傾向の把握に努めたものである。

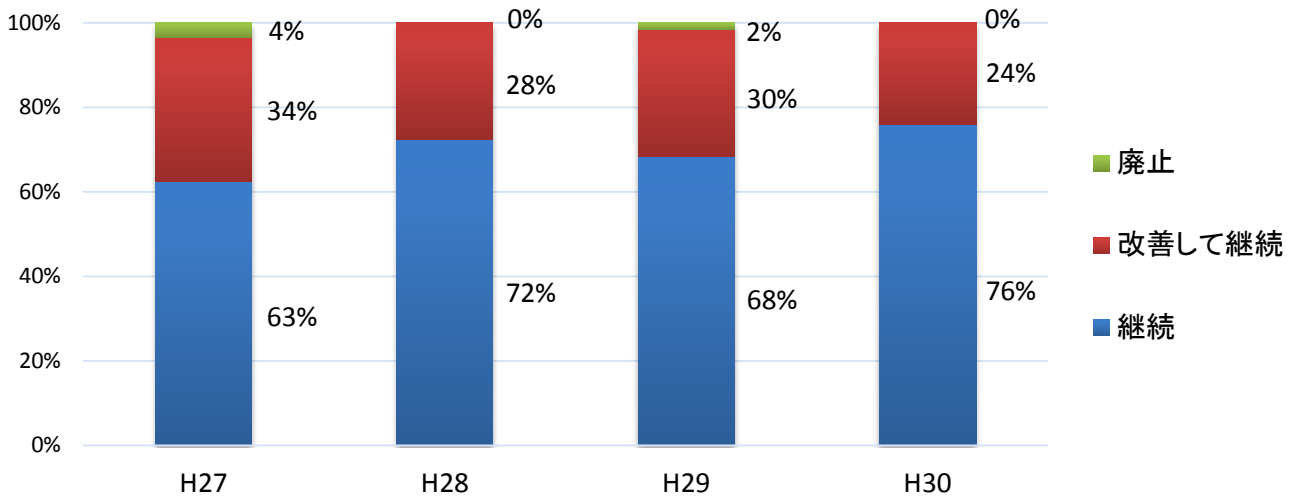
1. 週間の設定時期及び期間について



【アンケート結果を踏まえての改善点】

・平成27年度に11月実施だったものを平成28年度より6月実施とした。

2. 来年度以降の継続について



【主なアンケート意見】

- ・マンネリ防止のための工夫をしてほしい。
- ・映像をイントラに掲載する等、ITをより活用してほしい。

【アンケート結果を踏まえての改善点】

- ・平成29年度から新たな取り組みとして、「事務所等横断的なミーティング」を実施した。
- ・平成29年度から「コンプライアンスに関する講習会」の映像配信を実施した。
- ・平成30年度は新たなDVD映像を配信した。

取りまとめ結果から、コンプライアンス週間が定着してきていることが伺える。一方で、取組を改善すべきという意見がまだ一定の割合あることから、よりいっそうの工夫が必要と言える。

平成30年度 関東地方整備局コンプライアンス週間 公正取引委員会による講習会について (実施結果報告)

- ①日 時:平成30年5月16日(水)15:30～17:00
場 所:さいたま新都心合同庁舎2号館 5階 大研修室5A
参加者:一般職員162名(会場受講者104名、映像配信受講者58名)
- ②日 時:平成30年6月1日(金)15:30～17:00
場 所:横浜第2合同庁舎 13階 131、132会議室
参加者:一般職員188名(会場受講者91名、映像配信受講者97名)

<内容>

講義 「入札談合の防止に向けて」(独占禁止法と入札談合等関与行為防止法)

- ①入札談合をやらせない(入札談合の監視役)
- ②入札談合に関与しない(当事者となるリスク)
 - 官製談合事件の紹介
 - 職員による入札等の妨害
 - 官製談合防止に向けて(まとめ)



〔公正取引委員会による講義風景(さいたま)〕



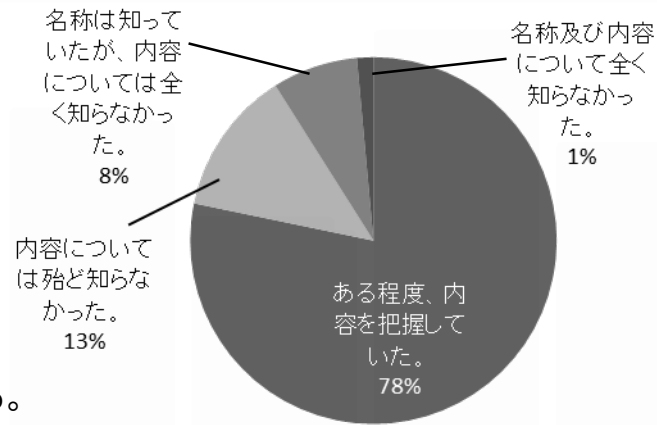
〔公正取引委員会による講義風景(横浜)〕

講習会に関するアンケート 集計結果

※(アンケート回答数347)

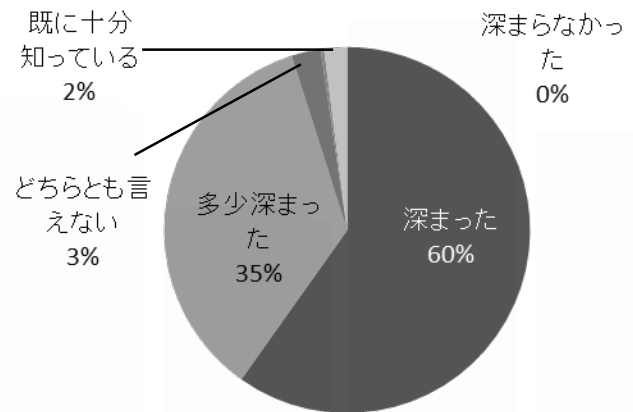
1. 入札談合の防止及び入札談合等関与行為防止法についての知識は、講習会の出席前はどの程度ありましたか？

ある程度、内容を把握していた職員が多数であったが、内容を知らなかった職員も2割強いたことから、引き続き講習会を定期的実施していくことが必要であると考えられる。



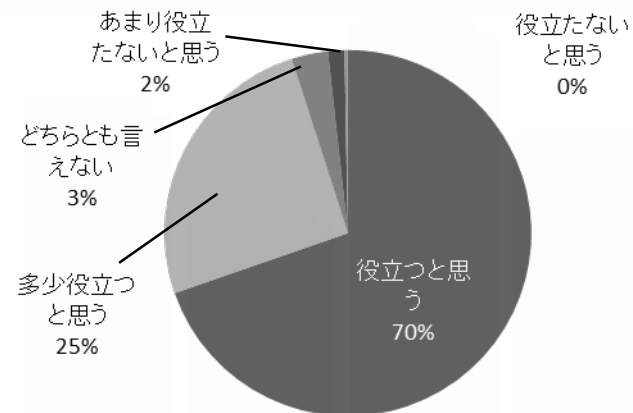
2. 講習会への出席により入札談合の防止及び入札談合等関与行為防止法についての理解が深まりましたか？

講習会への出席により、理解が「深まった」あるいは「多少深まった」と回答した職員が大多数であり、一定の成果があったものと考えられる。



3. 講習の内容は、今後の業務で役立つと思いますか？

講習の内容は、今後の業務で「役立つと思う」あるいは「多少役立つと思う」と回答した職員が大多数であり、業務に役立つ内容であったと考えられる。



4. その他、講習会に関する意見等(自由記述)

- ・事例を示して、解説があったので、非常に分かりやすいと思った。
- ・せっかくの公正取引委員会による講義だったので、最新の中央リニア談合事件の状況とか聞いてみたかった。
- ・先日、東北農政局の官製談合がニュースになった。根本的な対策がないまま、繰り返し継続して精神に働きかけるのも、慣れてしまっているのでは…？

平成30年度 関東地方整備局コンプライアンス週間 事務所等横断的なミーティングについて (実施結果報告)

日時:平成30年6月6日(水)、7日(木)の両日 15:00~16:30

場所:さいたま新都心合同庁舎2号館 5階 大研修室5A

参加者:64名(一般事務44名、用地6名、技術14名)

※管理職を除く職員で、各部・各事務(管理)所から最低1名以上参加

※5~6名の班ごとに、事例3題についてグループ討議

※1. 班別討議 2. 班別発表 3. 適正業務管理官による講評・解説

<主な討議内容>

①事業者からの不当な働きかけに対する対応について

休日に偶然出会った事業者から、提出した技術資料の評価の内容について、教えてほしいと求められた際の発注担当係長の対応の問題点と取るべき対応(発注者綱紀保持規程等について)

②発注者綱紀保持違反を報告する際の対応について

同僚が発注者綱紀保持に違反しているのではと感じた場合の対応の問題点と取るべき対応(通報窓口等について)

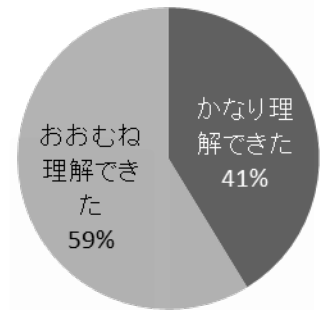
③機密情報を郵送する場合の対応について

機密性2情報を郵送する場合に情報漏えい等を防止するために取るべき対応(関東地方整備局情報セキュリティポリシー実施手順書等について)

1. 課題の内容について

「あまり理解できなかった」、「全く理解できなかった」と回答した職員はおらず、実務に即した身近な内容について、グループ討議で理解を深めたことが好結果の要因と考えられる。

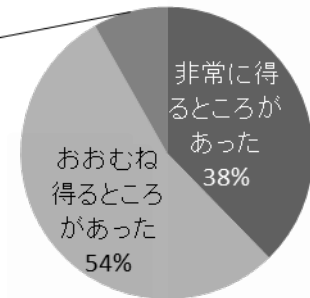
全く理解できなかった 0%
あまり理解できなかった 0%



2. グループ討議について

「非常に得るところがあった」又は「おおむね得るところがあった」と回答した職員が大半であり、多くのグループが活発なミーティングを行っている様子であったため、様々な職種間によるグループ討議については、おおむね好評だったものと考えられる。

部分的に得るところがあった 8%



期待した程のものではなかった 0%

3. 課題内容等について(意見・感想等 自由記述)

- ・基本的な内容でも普段忘れがちになるので、こういった機会に思い出すことができ良かったと思う。
- ・大まかな結論についてはだいたい一致しましたが、具体的な対処法等、細かい部分について、いろいろと意見を伺え、参考になりました。
- ・普段慣れたメンバーで意見を出し合うより、新鮮な意見が多く楽しかったです。発注者綱紀保持や情報セキュリティなど、普段意識していない、聞き慣れないことについても考えることができ、とても参考になりました。
- ・課題に対する解説文が最低限ポイントのみですっきりしない。議論が予想される内容に対する解が欲しいです。
- ・最初はどうしても初対面なケースがあるため、役割の決め方に戸惑う。

4. コンプライアンス全般について(自由記述)

- ・ふとした所でコンプライアンス違反になってしまうようなことも考えられるので、このような機会に再度確認を行う重要性を感じました。
- ・コンプライアンスミーティングの議題について、発注に関するものばかりだとマンネリになるので、できるだけ発注以外の議題を取り上げて欲しい。
- ・局内通報窓口等、周知をさらにしていただきたい。
- ・コンプライアンスの担当は事務所内で総務との見解があるが、全員で気をつけなければならず、担当者といったことはないのではないかと思います。
- ・所属でも四半期に一回コンプライアンスミーティングを実施しているので、コンプライアンスに対して意識が以前より少し高まったと思います。

平成30年度 事務所巡回コンプライアンス 講習会について (実施結果報告)

日時：平成30年6月25日～12月7日にかけて、各事務所を巡回

講師：適正業務管理官又は総括調整官(横浜)

参加者：1,095名

<講義の内容>

- 1 コンプライアンスとは(コンプライアンスの定義)
- 2 コンプライアンス推進の取組強化の経緯(過去の談合事案を振り返る)
- 3 関東地方整備局の取組(推進本部の設置、HPでの公表等)
- 4 公務員の不祥事例(近年の不祥事の紹介)
- 5 コンプライアンス実現のために(個人として、組織として、なすべきこと)

<事例研究の内容>

- ・中部地方整備局における、職員の官製談合防止法違反、収賄の不祥事を題材に考える。(OBとの付き合い方、上司・同僚にできることはなかったのか等)



(千葉国道事務所)



(利根川上流河川事務所)

【講習会についての要望、意見、感想等】

- ・収賄事件の典型的な経過について、心理面も含めて示されていたのは分かりやすかった。
- ・総括調整官(適正業務管理官)自らの来所による講習だったので、重要性を認識し、意識も高まった。
- ・事例研究では討議できる時間を十分設けた方が良い。
- ・事件の背景や職員の家族を含めたその後の状況等について、詳しく教えてほしい。
- ・DVD等も活用してほしい。
- ・OBに対する講習等を検討してほしい。²⁷

平成30年度 第2回本局(さいたま庁舎) コンプライアンス講習会について (実施結果報告)

日 時:平成30年9月20日(木)14:30~16:10

場 所:さいたま新都心合同庁舎2号館 5階 共用大会議室501

参加者:165名

<内容>

外部講師による講義

「職場における著作権問題」

- ・著作権とは
- ・著作者人格権の内容
- ・著作権に含まれる権利の種類
- ・著作物
- ・権利の目的とならない著作物
- ・著作権が制限される場合
- ・適法な著作権の引用
- ・具体的事案の検討
- ・著作権の侵害

講師:澤野法律不動産鑑定事務所
弁護士・不動産鑑定士
澤野 順彦 氏



〔講義風景①〕



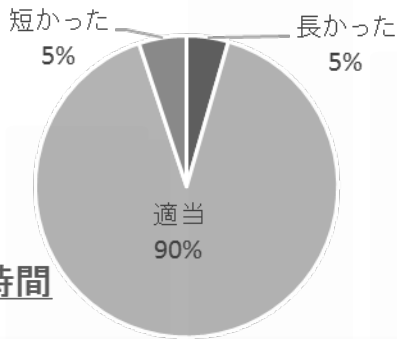
〔講義風景②〕

講習会に関するアンケート 集計結果

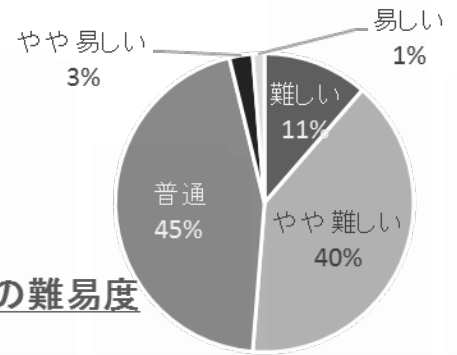
※(アンケート回答数160)

1. 講義について

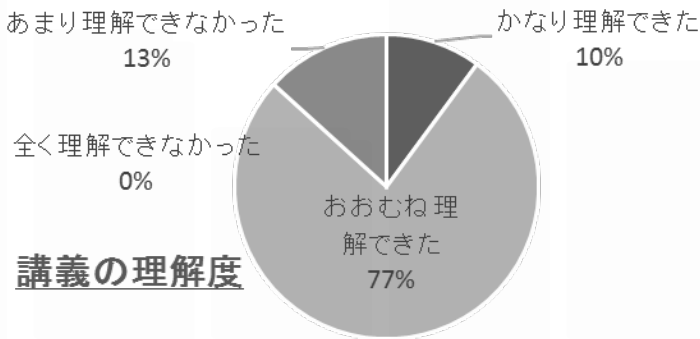
講習会の時間



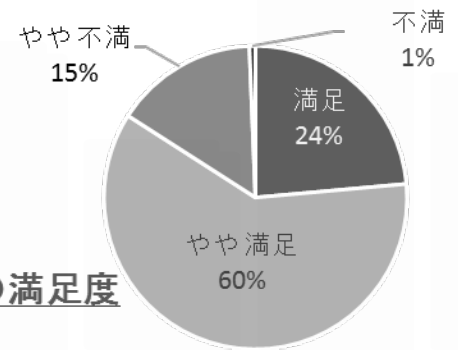
講義の難易度



講義の理解度



講義の満足度



【今回の講義についての自由記述】

- ・業務に関わる内容であったので、参考になった。
- ・インターネット上の地図の利用等、具体的事例について、もっと詳細に紹介していただきたいかった。
- ・判断が分かれるためか、はっきりしない部分があり分かりづらかった。
- ・業務に関わる著作権の解釈、判例等については、事務所に広く周知してほしい。

2. 講習会全般に関する意見

- ・講習会等を繰り返し行うことは大切だと思う。
- ・外部講師による講習会は有意義なので続けていくべき。
- ・ブロックごと、参加者指定等、講習会によって、やり方を工夫してほしい。

平成30年度 第3回本局コンプライアンス 講習会について (実施結果報告)

- ① 日時:平成30年11月14日(水)14:00~16:00
場所:横浜第二合同庁舎 13階 131, 132会議室501
参加者:61名
- ② 日時:平成30年11月16日(金)14:00~16:00
場所:さいたま新都心合同庁舎2号館 5階 大研修室5A
参加者:104名
- (両日とも、CCTVによる同時映像配信を実施)

<内容>

外部講師による講義

「不祥事防止のために」

- 1 不祥事をリスクマネジメントとして捉える
- 2 コンプライアンスとは
- 3 皆さんで考えて下さい(事例研究)

講師:一般財団法人公務人材開発協会
深堀 清 氏



〔講義風景①〕



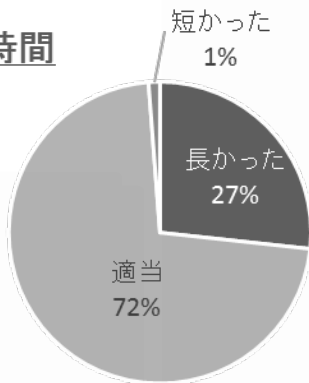
〔講義風景②〕

講習会に関するアンケート 集計結果

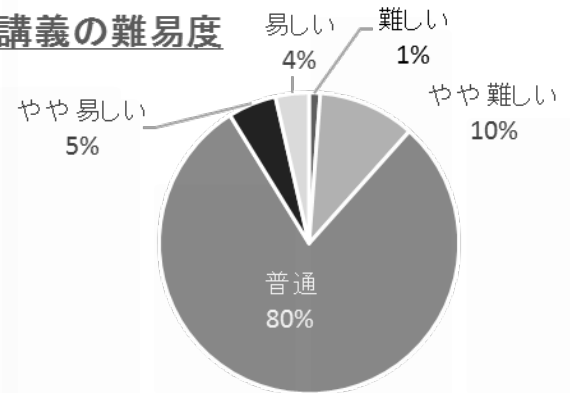
※(アンケート回答数253)

1. 講習会について

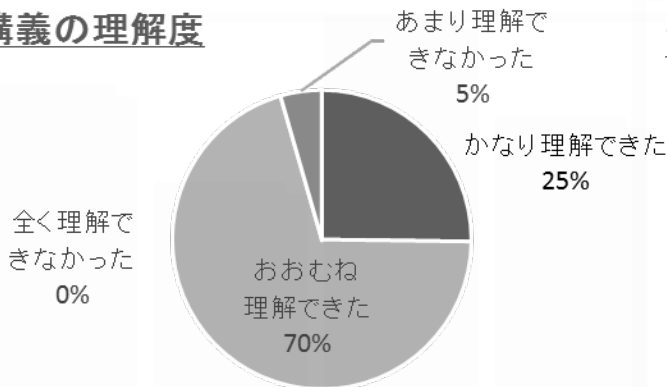
講習会の時間



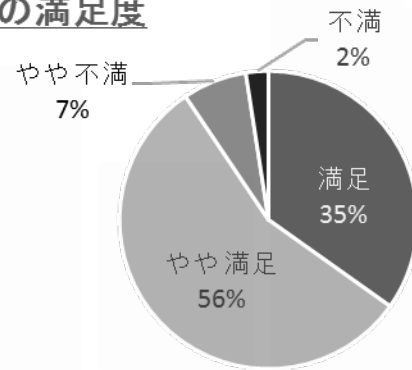
講習の難易度



講習の理解度



講習の満足度



【今回の講習会についての自由記述】

- ・講師自身の経験談を交えた講習で、民間の立場に立った話が新鮮で考えさせられるものだった。
- ・グループ討議で様々な意見が出て勉強になった。もう少しグループ討議の時間を確保しても良かったのではと思った。
- ・TV会議での参加のため、事例研究の討論が実施されなかった。
- ・テレビ会議の音質が悪く、聞き取れなかった。

2. コンプライアンスの取組全般に関する意見

- ・受注者側の取組、意識がどの程度なのか、特にOBが現役世代と同じ意識なのか知っておくべき。
- ・講習に参加できない人への周知方法を検討してほしい。
- ・実際の不祥事の背景、職場環境、心理状況はどうだったか、反対にうまくいっている職場はどんななのか知りたい。

平成30年度 第4回本局コンプライアンス 講習会について (実施結果報告)

日時:平成31年2月1日(金)14:30~16:00

場所:さいたま新都心合同庁舎2号館 5階 大研修室5A

参加者:95名

(CCTVによる同時映像配信を実施)

<内容>

外部講師による講義

「コンプライアンス違反を起こさないためにできること」

— 違法性の認識(意識) —

- 1 発注者綱紀保持担当弁護士として
- 2 品質データ不正事件
- 3 刑法「総論」、「故意論」を少し学ぶ!
- 4 企業不祥事の抑止との比較の観点から
- 5 結論 コンプライアンス違反を起こさないためにできることは何か?

講師:阿部記念法律事務所

弁護士 阿部 鋼 氏



〔講義風景①〕



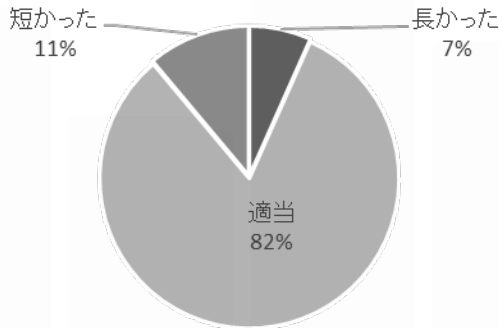
〔講義風景②〕

講習会に関するアンケート 集計結果

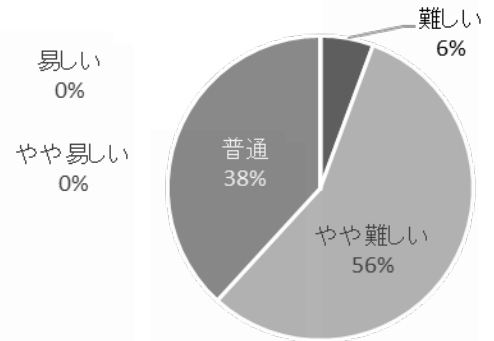
※(アンケート回答数92)

1. 講義について

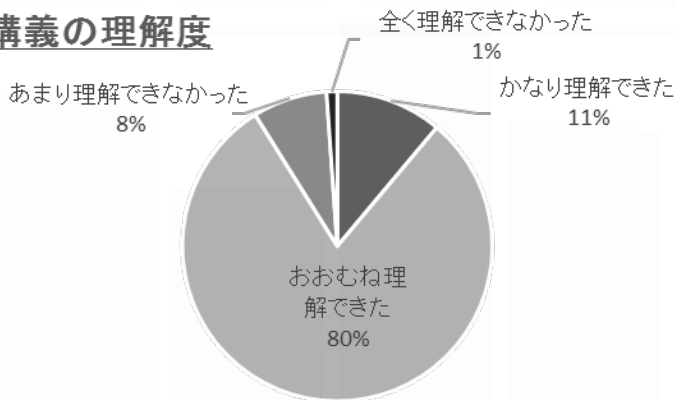
講習会の時間



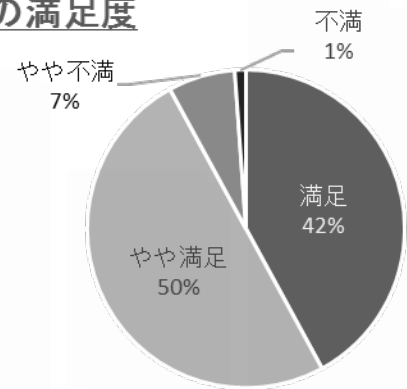
講義の難易度



講義の理解度



講義の満足度



【今回の講義についての自由記述】

- ・外部講師は話がうまく、講義が分かりやすい。
- ・無意識のうちに違法行為となっている事例を詳しく紹介してほしい。
- ・パワーポイント等を使って、視覚的に説明してほしい。
- ・故意によるコンプライアンス違反はあまり考えられないが、過失による違反は誰にでも起こりうるので、こういった講義を定期的受講することは重要である。

2. コンプライアンスの取組全般に関する意見

- ・映像を共有サーバ等に保存しておけば、各自で自由に視聴できるのではないか。
- ・より整備局に身近なテーマと内容での講習を希望する。
- ・事前に資料をもらえると、読み込むことができる。

平成30年度 各所属の取り組み・参考事例

1. 事務所長が自ら講話等を実施(推進本部での訓示は除く)
 - ・利根川上流、下館、川崎国道、昭和記念公園、東京第一営繕、東京第二営繕、甲武営繕、宇都宮営繕、横浜営繕、千葉港湾、東京港湾、東京空港整備
2. 事務所独自で外部講師を招きコンプライアンス講習会を実施(交通安全講習は除く)
 - ・江戸川 — ハラスメント防止講習会(日本産業カウンセラー協会)、
障害者雇用講習会(松戸公共職業安定所)
 - ・荒川上流 — 行政対象暴力講習会(埼玉県警、川越警察署)
 - ・京浜 — 情報セキュリティ講習会(関東管区警察局 神奈川県情報通信部)
 - ・相武国道 — ハラスメント防止講習会(東京法務局八王子支局、人権擁護委員)
 - ・宇都宮国道 — 人権啓発研修会(宇都宮地方法務局人権擁護委員会)
 - ・東京外環 — 不当要求防止責任者講習会(暴力団追放運動推進都民センター)
 - ・高崎河川国道 — 不当要求防止(群馬弁護士会)
3. 事務所長が期間業務職員を対象に講話を実施
利根川水系砂防
4. コンプライアンス・ミーティング等で事務所独自の題材を使用
荒川上流、京浜、富士川砂防、ハッ場ダム、利根川ダム、東京国道、首都国道、川崎国道、長野国道、高崎、甲府、東京第二営繕、総務部、建政部、港湾空港部
5. コンプライアンス講習会等で教材DVDを活用
利根川上流、利根川下流、利根川ダム、川崎国道、東京外環、昭和記念公園、甲武営繕、宇都宮営繕
6. 幹部会で毎回事務所独自素材を使用し、コンプライアンスに関する説明を実施
北首都国道
7. 事務所独自でコンプライアンスに係る資料を作成
 - ・千葉国道「ちばこくクレド」(行動基準)
8. 職員にコンプライアンスカードを配付
日光砂防、大宮国道、特定離島港湾
9. 職員にコンプライアンス事例集(携帯版)を配付
大宮国道

10. 営繕部コンプライアンス情報を発行
営繕部
11. コンプライアンス・ミーティング題材を使用し、事務所長が若手職員と意見交換
東京外環
12. 工事安全協議会で「関東地方整備局発注者綱紀保持規程」等を周知し、協力を依頼した。
荒川上流、富士川砂防、鬼怒川ダム、東京国道、川崎国道、宇都宮国道、常陸海浜
13. 来庁者対応用オープンスペースを拡充
大宮国道
14. 幹部職員がWEB会議を利用してコンプライアンス・ミーティングを実施した。
東京国道

以上

平成30年度 各部各事務所等の取組状況

No.	事務所名	講義等参加実績		主な取組内容
		第1四半期 第2四半期 第3四半期 第4四半期		
1	利根川上流河川事務所	109/109 108/108 108/108 108/108	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・コンプライアンス講習会を実施し、事務所長が講義を行ったほか、コンプライアンス DVD を視聴した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
2	利根川下流河川事務所	78/78 77/77 77/77 78/78	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・コンプライアンス DVD「あなたとあなたの大切な人を守るコンプライアンス」等の上映会を毎月実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・コンプライアンス DVD「パワハラになる時ならない時」等の上映会を実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
3	霞ヶ浦河川事務所	54/54 54/54 56/56 55/55	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p>

				<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内研修「コンプライアンス」を実施した。(講師:事務副所長) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
4	霞ヶ浦導水工事事務所	28/28 28/28 28/28 28/28	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
5	江戸川河川事務所	130/130 131/131 131/131 130/130	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・ハラスメント防止講習会(講師:日本産業カウンセラー協会)を実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・障害者雇用講習会(講師:松戸公共職業安定所)を実施した。
6	渡良瀬川河川事務所	61/61 61/61 61/61 61/61	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。

				<p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
7	下館河川事務所	<p>90/90</p> <p>90/90</p> <p>90/90</p> <p>90/90</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内事業説明会で事務所長が講話を行った。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内事業説明会で事務所長が講話を行った。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
8	荒川上流河川事務所	<p>102/102</p> <p>102/102</p> <p>102/102</p> <p>102/102</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) ・行政対象暴力講習会(講師:埼玉県警、川越警察署)を実施した。 ・工事安全協議会で「関東地方整備局発注者綱紀保持規程」を周知し、協力を依頼した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
9	荒川下流河川事務所	<p>85/85</p> <p>86/86</p> <p>85/85</p> <p>86/86</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。

				<p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
10	京浜河川事務所	<p>114/114</p> <p>113/113</p> <p>113/113</p> <p>113/113</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・情報セキュリティ講習会(講師:関東管区警察局 神奈川県情報通信部)を実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
11	利根川水系砂防事務所	<p>47/47</p> <p>48/48</p> <p>48/48</p> <p>48/48</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所長が期間業務職員を対象に、コンプライアンス関係を含む講話を行った。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
12	日光砂防事務所	<p>29/29</p> <p>29/29</p> <p>29/29</p> <p>29/29</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・全職員に倫理カード、コンプライアンスカードを配付した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。

				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
13	富士川砂防事務所	32/32 31/31 31/31 31/31	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・工事安全協議会で事務所のコンプライアンスの取組を紹介し、協力を要請した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
14	ハツ場ダム工事事務所	82/82 82/82 81/81 80/80	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) ・文書管理担当者対象の講習会を実施した。
15	利根川ダム統合管理事務所	46/46 46/46 46/46 46/46	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内講習会を開催し、コンプライアンス DVD「あなたとあなたの大切な人を守るコンプライアンス」を上映するなどした。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内講習会を開催し、コンプライアンス DVD を上映するなどした。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。

				<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内講習会を開催し、コンプライアンス DVD を上映するなどした。
16	鬼怒川ダム統合管理事務所	36/36 36/36 36/36 36/36	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・工事等安全協議会でコンプライアンスについて説明した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
17	相模川水系広域ダム管理事務所	16/16 16/16 16/16 16/16	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
18	二瀬ダム管理所	9/9 9/9 9/9 9/9	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
19	品木ダム水質管理所	10/10 10/10	100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ※コンプライアンス推進本部の設置なし

		10/10 10/10	100% 100%	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ※コンプライアンス推進本部の設置なし ・全職員を対象に管理所長が訓示を行った。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ※コンプライアンス推進本部の設置なし ・全職員を対象に管理所長が訓示を行った。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ※コンプライアンス推進本部の設置なし ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
20	東京国道事務所	139/139 139/139 139/139 139/139	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・工事安全協議会でコンプライアンス等について説明した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(幹部職員は Web 会議利用) ・工事安全協議会で国家公務員倫理週間について説明した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議(WEB 会議を利用)を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材、期間業務職員を含む全職員用)
21	相武国道事務所	91/91 91/91 91/91 91/91	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・ハラスメントの防止講習(講師:東京法務局八王子支局、人権擁護委員)を開催した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
22	首都国道事務所	63/63 63/63	100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。

		63/63 63/63	100% 100%	<p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p> <p>【第2四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p> <p>【第3四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p> <p>【第4四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p>
23	川崎国道事務所	35/35 35/35 35/35 34/34	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p> <p>・コンプライアンス DVD「あなたとあなたの大切な人を守るコンプライアンス」「破滅への道程」を視聴した。</p> <p>・発注者綱紀保持講習を実施し、事務所長が講義を行った。</p> <p>・所内事業説明会で事務所長がコンプライアンスに関する講話を行った。</p> <p>【第2四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p> <p>・ハラスメント防止所内講習会を実施し、事務所長が講義を行った。</p> <p>【第3四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p> <p>・工事安全協議会で、国家公務員倫理法・倫理規程及びコンプライアンスについて説明し、協力を依頼した。</p> <p>【第4四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)</p>
24	横浜国道事務所	160/160 158/158 157/157 155/155	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第2四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第3四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第4四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p>

25	大宮国道事務所	98/98	100%	【第1四半期】
		96/96	100%	・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
		97/97	100%	・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
		98/98	100%	・転入者等にコンプライアンスカード、コンプライアンス事例集(携帯版)等を配付した。
				【第2四半期】
				・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
				・来庁者対応用オープンスペースを拡充した。
				【第3四半期】
				・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
				【第4四半期】
				・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
26	北首都国道事務所	50/50	100%	【第1四半期】
		50/50	100%	・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
		51/51	100%	・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
		51/51	100%	・幹部会で、事務所独自素材を使用し、コンプライアンスに関する説明を行った。
				【第2四半期】
				・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
				・幹部会で、事務所独自素材を使用し、コンプライアンスに関する説明を行った。
				【第3四半期】
				・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
				・幹部会で、事務所独自素材を使用し、コンプライアンスに関する説明を行った。
				【第4四半期】
				・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
				・幹部会で、事務所独自素材を使用し、コンプライアンスに関する説明を行った。
27	千葉国道事務所	113/113	100%	【第1四半期】
		113/113	100%	・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
		114/114	100%	・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
		113/113	100%	・事務所独自の行動基準(千葉国道クレド)を定め、職員に周知徹底を図っている。
				【第2四半期】
				・コンプライアンス推進本部会議を実施した。
				・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
				【第3四半期】

				<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
28	常総国道事務所	47/47 47/47 48/48 46/46	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
29	宇都宮国道事務所	73/73 73/73 73/73 73/73	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・工事安全協議会において、整備局における発注事務に係る綱紀保持の取組を紹介し、協力を要請した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・人権啓発研修会(講師:宇都宮地方法務局人権擁護委員会)を開催した。 ・工事安全協議会において、整備局における発注事務に係る綱紀保持の取組を紹介し、協力を要請した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
30	長野国道事務所	114/114 113/113 112/112 112/112	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第3四半期】</p>

				<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)
31	東京外かく環状国道事務所	74/74 74/74 74/74 74/74	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・コンプライアンス・ミーティング題材を使用して、事務所長が若手職員と意見交換を行った。 ・コンプライアンス DVD「破滅への道程」「組織と個人を守る！階層別コンプライアンス公務員編」を視聴会を実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・コンプライアンス・ミーティング題材を使用して、事務所長が若手職員と意見交換を行った。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・コンプライアンス・ミーティング題材を使用して、事務所長が若手職員と意見交換を行った。 ・不当要求防止責任者講習会(講師:暴力団追放運動推進都民センター) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
32	常陸河川国道事務所	128/128 129/129 127/127 127/127	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
33	高崎河川国道事務所	110/110 110/110 110/110 110/110	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第2四半期】</p>

				<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) ・不当要求防止講習会(講師:群馬弁護士会)を実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用)
34	甲府河川国道事務所	130/130 130/130 129/129 126/126	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
35	関東技術事務所	53/53 53/53 53/53 52/52	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
36	国営常陸海浜公園事務所	10/10 10/10 10/10 10/10	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・総務課長が、全職員を対象に「倫理法・倫理規程」について講義した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・総務課長が、全職員を対象に「官製談合」について講義した。

				<p>【第3四半期】 コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・工事安全協議会で、国家公務員倫理の保持について協力を要請した。</p> <p>【第4四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・総務課長が、全職員を対象に「サービス制度と懲戒処分」について講義した。</p>
37	国営昭和記念公園事務所	27/27 27/27 27/27 27/27	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス推進本部会議で、コンプライアンス DVD「あなたとあなたの大切な人を守るコンプライアンス」を上映した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所長が全職員に対し講話を行った。</p> <p>【第2四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第3四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第4四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p>
38	東京第一営繕事務所	16/16 16/16 16/16 16/16	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所全体会議(月2回開催)で、コンプライアンスに関する事項の周知等を実施した。</p> <p>【第2四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所全体会議(月2回開催)で、コンプライアンスに関する事項の周知等を実施した。</p> <p>【第3四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所全体会議(月2回開催)で、コンプライアンスに関する事項の周知等を実施した。</p> <p>【第4四半期】 ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材を使用) ・事務所全体会議(月2回開催)で、コンプライアンスに関する事項の周知等を実施した。</p>

39	東京第二営繕事務所	17/17	100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) ・所内全体会議で、事務所長がコンプライアンスに関する講話を行った。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(事務所独自題材も使用) ・総務課長が、公務員の不祥事(4月～12月分)の傾向分析について説明した。
		17/17	100%	
		17/17	100%	
		16/16	100%	
40	甲武営繕事務所	16/16	100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・全体会議で、事務所長が講話を行った。 ・全体会議でDVD「パワハラになる時ならない時」を視聴した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・全体会議で、総務課長がコンプライアンスに関する講話を行った。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・全体会議で、事務所長・総務課長がコンプライアンスに関する講話を行った。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・全体会議で、事務所長・総務課長がコンプライアンスに関する講話を行った。
		16/16	100%	
		16/16	100%	
		16/16	100%	
41	宇都宮営繕事務所	13/13	100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・全体会議で、事務所長がコンプライアンスに関する訓示を実施した。 ・コンプライアンス DVD「破滅への道程」を上映した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・工事安全協議会で、関東地方整備局のコンプライアンスの取組を紹介し、協力を要請した。
		13/13	100%	
		13/13	100%	
		13/13	100%	

				<p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
42	横浜営繕事務所	16/16 16/16 16/16 16/16	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所長が、全職員に関東地方整備局職員行動基準について講義を行った。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所長が、全職員に懲戒処分・適正な業務執行について講義を行った。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所長が、全職員にコンプライアンスに関する講義を行った。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所長が、全職員にコンプライアンスに関する講義を行った。
43	長野営繕事務所	12/12 12/12 12/12 12/12	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
44	鹿島港湾・空港整備事務所	31/31 31/31 31/31 31/31	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。

				<p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
45	千葉港湾事務所	<p>24/24</p> <p>24/24</p> <p>24/24</p> <p>24/24</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・事務所長が全職員を対象に講話を行った。 ・所内勉強会(情報セキュリティ、コンプライアンスほか)を実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内勉強会(危機管理、コンプライアンスほか)を実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内勉強会(危機管理、コンプライアンスほか)を実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内勉強会(コンプライアンスほか)を実施した。
46	京浜港湾事務所	<p>61/61</p> <p>61/61</p> <p>62/62</p> <p>62/62</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
47	東京港湾事務所	<p>33/33</p> <p>33/33</p> <p>33/33</p> <p>33/33</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・所内研修会において、事務所長が全職員を対象に、コンプライアンスの徹底等について説明した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・所内コンプライアンス講習会において、事務所長が全職員に訓示した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。

				<p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第4四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・所内説明会において、事務所長が全職員を対象に、コンプライアンスの徹底等について説明した。</p>
48	東京空港整備事務所	60/60 60/60 61/61 61/61	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>・所内コンプライアンス講習会を実施し、事務所長が講義を行った。</p> <p>【第2四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第3四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>・所内コンプライアンス講習会を実施し、事務副所長が講義を行った。</p> <p>【第4四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p>
49	東京湾口航路事務所	17/17 17/17 17/17 17/17	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第2四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第3四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第4四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p>
50	特定離島港湾事務所	20/20 20/20 20/20 20/20	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>・職員にコンプライアンスカードを配付した。</p> <p>【第2四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p> <p>【第3四半期】</p> <p>・コンプライアンス推進本部会議を実施した。</p> <p>・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p>

				<p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
51	横浜港湾空港技術調査事務所	18/18 18/18 18/18 18/18	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部会議を実施した。 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
52	本局	925/925 924/924 923/923 924/924	100% 100% 100% %	<p>【通年】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部は毎月1回本局コンプライアンス推進本部会議を開催し、本局における取組状況を確認したほか、各事務所におけるコンプライアンス推進の取組状況の報告を受けるなどした。 ・適正業務管理官及び総括調整官は、各事務所を巡回してコンプライアンスに関する講義を行った。 ・適正業務管理官は、各所属あて毎月「公務員の不祥事等」「入札談合に関する事案」の情報を提供した。 ・適正業務管理官は、毎月コンプライアンス・メールを発行した。(主な記事は「発注者綱紀保持マニュアル」の解説) ・適正業務管理官は、各所属あて毎四半期コンプライアンス・ミーティング用の題材を提供した。 ・適正業務管理官は、基幹研修等においてコンプライアンスに関する講義を行い、職員の知識向上を図った。(一部、担当課長補佐・係長が代理で実施) ・適正業務管理官は、コンプライアンスに関する教材DVDを貸出し、事務所等のコンプライアンス推進の取組をサポートした。 <p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部は、6月1日から7日を「平成30年度関東地方整備局コンプライアンス週間」とし、本局において外部講師(公正取引委員会)による講習会「入札談合の防止に向けて」開催したほか、事務所等横断的なミーティング、CATVによる教材DVD配信などを実施して、職員のコンプライアンス意識向上を図った。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部は、本局において外部講師(弁護士)による講習会「職場における著作権問題」を開催した。 ・コンプライアンス推進本部は、前年度におけるコンプライアンス推進の取組を確認・検証し、「平成29年度関東地方整備局コンプライアンス報告書」を作成した。また、同報告書をインターネットで公開した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部は、本局において外部講師(公務人材開発

			協会)による講習会「不祥事防止のために」を開催した。
			<p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス推進本部は、本局において外部講師(弁護士)による講習会「コンプライアンス違反を起こさないためにできること」を開催した。 ・コンプライアンス推進本部は、コンプライアンス・アドバイザー委員会の審議後に、「平成31年度関東地方整備局コンプライアンス推進計画」を策定した。また、同推進計画をインターネットで公開した。
総務部	134/134 132/132 133/133 134/134	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
企画部	138/138 137/137 137/137 137/137	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・部内幹部会で「公務員の不祥事等」を配付・解説した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・部内幹部会で「公務員の不祥事等」を配付・解説した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・部内幹部会で「公務員の不祥事等」を配付・解説した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・部内幹部会で「公務員の不祥事等」を配付・解説した。
建政部	97/97 98/98 98/98 98/98	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用) <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用) <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
河川部	112/112 111/111 110/110 110/110	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p>

			<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
道路部	106/106 107/107 107/107 107/107	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。
営繕部	154/154 155/155 154/154 154/154	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・営繕部コンプライアンス情報(VOL.21～VOL.22)を発行した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・営繕部コンプライアンス情報(VOL.23～VOL.24)を発行した。 <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・営繕部コンプライアンス情報(VOL.25～VOL.27)を発行した。 <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・営繕部コンプライアンス情報(VOL.28～VOL.30)を発行した。
港湾空港部	141/141 141/141 141/141 141/141	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用) ・コンプライアンス DVD「パワハラになる時ならない時」「セクハラを生まない職場のコミュニケーション対策」を放映した。 <p>【第2四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用) <p>【第3四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用) <p>【第4四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用)
用地部	43/43 43/43 43/43 43/43	100% 100% 100% 100%	<p>【第1四半期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。 ・用地調査官が、幹部会で「公務員の不祥事等」「入札談合に関する事案」を紹介した。

				<p>【第2四半期】 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用)</p> <p>【第3四半期】 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。(独自題材も使用)</p> <p>【第4四半期】 ・コンプライアンス・ミーティングを実施した。</p>
	全 体	3,952/3,952	100%	
		3,946/3,946	100%	
		3,945/3,945	100%	
		3,936/3,936	100%	

※ 参加者数は正職員の実績。

講義に直接参加できなかった職員も、所属長等がフォローアップした場合は受講したものとして扱っている。