

職員団体との交渉等一覧

平成29年度2月分

国土交通省関東地方整備局

	日時		場所	当局側の出席者	職員団体側の出席者	テーマ	
1	H30. 2. 5 (月)	10:00-12:00	本局（さいたま庁舎） 会議室	関東地方整備局長 外10名	国土交通省 管理職ユニオン 関東支部	執行委員長 外7名	<ul style="list-style-type: none"> ・組織・定員 ・業務執行（体制）の改善 ・職員の処遇改善 ・女性職員の処遇改善 ・高齢職員の雇用等 ・人事管理
2	H30. 2. 8 (木)	11:00-12:00	本局（さいたま庁舎） 打合せ室	総務部調査官 外2名	国土交通労働組合 関東建設支部	事務局長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・人事管理 ・職員の処遇改善 ・業務執行（体制）の改善 ・期間業務職員の処遇改善
3	H30. 2. 9 (金)	11:00-11:56	渡良瀬川河川事務所 会議室	渡良瀬川河川事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 渡良瀬分会	書記長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・期間業務職員の処遇改善 ・労使関係
4	H30. 2. 14 (水)	13:30-14:30	荒川下流河川事務所 会議室	荒川下流河川事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 荒川下流分会	書記長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・人事管理 ・期間業務職員の処遇改善
5	H30. 2. 16 (金)	11:00-12:00	利根川水系砂防事務所 会議室	利根川水系砂防事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 渋川分会	書記長	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢職員の雇用等 ・人事管理 ・業務執行（体制）の改善 ・期間業務職員の処遇改善 ・組織・定員
6	H30. 2. 20 (火)	15:10-16:10	高崎河川国道事務所 会議室	高崎河川国道事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 高崎分会	副委員長 外2名	<ul style="list-style-type: none"> ・組織・定員 ・労使関係 ・給与制度等の改善 ・職員の処遇改善 ・勤務時間管理 ・福利厚生等の充実 ・期間業務職員の処遇改善 ・高齢職員の雇用等 ・業務執行（体制）の改善 ・職員の健康管理
7	H30. 2. 21 (水)	15:00-15:58	長野国道事務所 会議室	長野国道事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 長野国道分会	書記長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・組織・定員 ・給与制度等の改善 ・勤務時間管理 ・期間業務職員の処遇改善 ・高齢職員の雇用等 ・福利厚生等の充実 ・職場環境の改善 ・職員の健康管理
8	H30. 2. 22 (木)	11:00-12:00	本局（さいたま庁舎） 打合せ室	総務部調査官 外2名	国土交通労働組合 関東建設支部	副執行委員長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・労使関係 ・人事管理 ・業務執行（体制）の改善 ・勤務時間管理
9	H30. 2. 27 (火)	14:00-15:00	富士川砂防事務所 会議室	富士川砂防事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 富士川分会	副分会長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・人事管理 ・勤務時間管理 ・期間業務職員の処遇改善 ・業務執行（体制）の改善
10	H30. 2. 27 (火)	15:00-16:00	川崎国道事務所 会議室	川崎国道事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 川崎国道分会	分会長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・人事管理 ・労使関係
11	H30. 2. 27 (火)	11:30-12:00	甲府河川国道事務所 会議室	甲府河川国道事務所 総務課長 外1名	国土交通労働組合 関東建設支部 甲府分会	書記長 外1名	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢職員の雇用等 ・人事管理
12	H30. 2. 27 (火)	14:30-16:00	本局（さいたま庁舎） 会議室	総務部長 外3名	国土交通労働組合 関東建設支部	副執行委員長 外4名	<ul style="list-style-type: none"> ・人事管理 ・職員の処遇改善 ・女性職員の処遇改善 ・組織・定員 ・業務執行（体制）の改善 ・若手職員の確保・育成 ・高齢職員の雇用等